

Politik for frihed og særlige mærkedage

Det er vigtigt at ansatte i Rebild Kommune får mulighed for at kombinere deres liv udenfor arbejdspladsen med livet på arbejdet. Derfor har ansatte som udgangspunkt mulighed for, under hensyntagen til arbejdspladsens tarv, at få fri til begivenheder, som er vigtige for den ansatte.

Som udgangspunkt skal frihed betales af den ansatte gennem afspadsering, ferieafholdelse mv..

De nærmere vilkår for friheden aftales konkret mellem den ansatte og dennes nærmeste leder i de konkrete situationer. Den ansatte bør tilstræbe at lægge læge-, tandlægebesøg o. lign udenfor den planlagte arbejdstid.

Dødsfald, alvorlig sygdom og begravelse

Vilkår for frihed i forbindelse med dødsfald, alvorlig sygdom og begravelse i den nærmeste familie aftales med nærmeste leder. Det er medarbejderen selv som definerer hvad nærmeste familie er.

Frihed med løn

Jubilæer

Ansatte som har været ansat ved kommunen i 25, 40 eller 50 år får i anledning af jubilæet ret til en fridag med løn. Ved afbrudte ansættelser skal medarbejderen selv dokumentere jubilæumsanciennitet. Afbrydelser som følge af lønnede orlovsperioder (barsel mv.) tæller med i opgørelsen af jubilæumsanciennitet.

Bryllup/sølvbryllup

Ansatte der skal giftes eller har sølvbryllup har ret til fri med løn på dagen, såfremt dagen falder på en arbejdsdag.

Konfirmation

Ansatte har ret til fri med løn på egne børns konfirmationsdag, såfremt dagen falder på en arbejdsdag.

Der skal ske en vurdering af hvilke tilsvarende religiøse mærkedage, der er omfattet af denne bestemmelse.

Fødselsdage

Ansatte, der fylder 30, 40, 50 og 60 år, har ret til en fridag med løn på dagen, såfremt dagen falder på en arbejdsdag.

Lægebesøg i forbindelse med sygdom

Hvis en ansat i forbindelse med et sygdomsforløb skal konsultere læge i arbejdstiden betragtes dette som fravær som følge af sygdom, hvilket er lovligt forfald og derfor frihed med løn.