

Job og personprofil for Børn og Ungechef



Børn og Ungechefens opgaver og ansvar

Ledelsesgrundlag og personalepolitik

Rebild Kommune styrer i form af kontrakter baseret på princippet om Central styring og Decentral ledelse. Ledelsesudøvelsen tager udgangspunkt i værdibaseret ledelse – formuleret i ledelsesgrundlaget: Ledelse – sådan! og i kommunens personalepolitik.

- [Ledelse – sådan!](#)
- [Personalepolitikken](#)

Politisk betjening

Direktøren med særligt ansvar for bl.a. Børn og Unge har det overordnede ansvar for serviceringen af Børn og Ungeudvalget, mens centerchefen har ansvaret for den faglige servicering og rådgivning, herunder ansvaret for det faglige indhold i sagsfremstillingen. Centerchefen har en almindelig forpligtelse til løbende at orientere direktionen om udviklingen på centerets område.

Samarbejde på tværs

Der lægges vægt på, at administrationen samarbejder på tværs. Sammen med de øvrige 12 centerchefer og direktionen indgår Børn og Ungechefen i kommunens strategiske lederforum. Her drøftes fælles problemstillinger og udviklingsinitiativer med det klare fokus, at vi samler kræfterne og trækker samme vej til fælles bedste. Derfor skal centerchefen etablere samarbejde med de øvrige centre i almindelighed og nærtbeslægtede centre i særdeleshed.

Det påhviler også centerchefen at vedligeholde og udbygge samarbejdsfladerne med andre relevante samarbejdsparter udenfor kommunen.

Chef for de decentrale ledere

Børn og Ungechefen er leder for en kreds af kontraktholdere, der har og udfolder stor selvstændighed, og som samtidig efterspørger fællesskab og retning. Børn og Ungechefen skal mestre at sidde i midt i krydsfeltet mellem institutionerne, hvor hverdagen folder sig ud, og krav og ønsker af strategisk betydning fra såvel administrativ som politiske side.

Følgende institutioner refererer til Børn og Ungechefen:

Børnehaverne i Rebild Syd
Børnehaverne i Støvring Nord
Børnehaverne i Støvring Syd
Børnehaven Tumlehøj
Børnehuset Aavangen
Børnehuset Kronhjorten
Børnehaverne i Skørping
Bavnebakkeskolen (SFO)
Karensminde skolen (SFO)
Suldrup Skole
Haverslev skole
Ravnkilde skole
Sortebakkeskolen (SFO)
Skørping skole (SFO)
Terndrup skole (SFO)
Skibstedskolen (SFO)

Kløvermarken (børnehave og SFO)
Tuen (børnehave og SFO)
Blenstrup skole (herunder børnehave og SFO)
Møllehusene (Bælum)
Hellum skole (herunder børnehave og SFO)
Øster Hornum børneunivers
Dagplejen

Konkrete opgaver:

Rebild Kommune har fokus på børn og unges udvikling. Over det seneste år har der været arbejdet med "Fremtidens Folkeskole", både hvad angår indhold og struktur. I den nærmeste fremtid bliver de sidste beslutninger truffet, og implementeringsfasen går i gang. Planen er at sætte et tilsvarende projekt i gang på dagtilbudsområdet i 2012.

Børn og Ungechefen skal til stadighed være opmærksom på at bruge ressourcerne på det rigtige, og så effektivt som muligt. Det skyldes at ressourcerne er knappe, samtidig med at der er pres på for udvikling på mange fronter. Central i denne sammenhæng er tendensen til at flere og flere skilles ud til specialtilbud. Det er en vigtig målsætning at inkludere så mange som muligt i de normale fællesskaber, hvilket der allerede arbejdes med.

Børn og Ungechefens profil

Nøgleordene for centerchefens ledelsesmæssige og personlige kompetencer er bl.a.:

- synlig og konsekvent ledelse, baseret på dialog og beslutningskraft
- robusthed og ansvarsbevidst fremtræden
- motiverende og vedholdende i delegation og sparring
- tillidsskabende og lyttende i dialog
- god humor, selvindsigt og hviler i sig selv
- kompetencen til at engagere, motivere og udvikle andre, eksempelvis ved at opstille krav og forventninger på en positiv og konstruktiv måde
- evnen til at tilegne sig nye kompetencer

Der forventes følgende faglige ballast:

- Centerchefen har et godt kendskab til, forståelse for og indsigt i den samlede kommunale virksomhed
- Centerchefen er i stand til at arbejde helhedsorienteret og på tværs i den kommunale organisation og er i stand til at "skabe lys i såvel det lille som det store fællesskab"
- Centerchefen har erfaring med organisationsudvikling, herunder erfaring med at gennemføre udviklings- og forandringsprojekter
- Centerchefen har dokumenterede styringskompetencer, ikke mindst i forhold til økonomistyring
- Centerchefen har et solidt fagligt kendskab til området og kan matche såvel strategiske, udviklingsmæssige som driftsmæssige udfordringer på området.