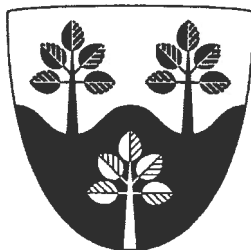


REBILD KOMMUNE



BILAG

Arbejdsmarkedsudvalg

Mødedato:

Tirsdag den 13-05-2008.

ARBEJDSMARKEDSUDVALGET

Generelt

Ifølge beslutningen omkring økonomiopfølgning skal der fremlægges en større økonomivurdering på majmøderne for forbruget pr. ultimo marts. Og på Økonomiudvalgets møde i marts blev det besluttet, at der fremover skulle anvendes smileys til at beskrive et områdes økonomiske situation.

Indeværende økonomivurdering for Økonomiudvalgets område tager udgangspunkt i vurderingen fremlagt på april-møderne, hvor der ligeledes blev anvendt forbrugstal pr. ultimo marts, og hvor de første smileys blev givet. Denne vurdering vil behandle de områder, som er forsynet med smiley, og det vil blive beskrevet, hvilke forhold der har bevirket, at området er vedhæftet en smiley.

Der vil som tidligere blive taget udgangspunkt i den besluttede sektoropdeling med følgende sektorer.

- 1 Arbejdsmarked
- 2 SIKRINGSYDELSE

Ultimo marts havde Arbejdsudvalget et udgiftsforbrug på 20,8 % og et indtægtsforbrug på 20,1 %. Tendensen fra 2007 med et stadigt fald i ledigheden er fortsat gældende, det giver fald i udgifterne til kontanthjælp til aktiverede og i løntilskud til ledige. Men lægger samtidigt pres på sygedagpengesystemet, jo større en andel af befolkningen der er i beskæftigelse, jo større adgang bliver der til sygedagpenge.

Indtægtssiden er præget af at statsrefusionen for 1 kvartal er hjemtaget som en fjerdedel af budgettet, kommunens forventning til udgifterne anmeldes til staten kvartalsvis forud.

Nedenstående oversigt viser den samlede forbrugsoversigt for Arbejdsmarkedsudvalget med udgangen af marts 2008. Der gøres opmærksom på at de godkendte overførsler fra regnskabsår 2007 indgår i det korrigerede budget 2008. Der er i alt overført et mindreforbrug på 2,7 mio. kr. fra 2007 til 2008.

Strukturtekst	U/I	Korr. vedt. Budget 2008	Forbrug 2008 pr ult. 3-2008	Forbr. pct 2008	Vurdering
10 Arbejdsmarkedsudvalg	U	193.346.349	39.711.490	20,54	
	I	- 112.808.749	- 22.710.910	20,13	
01 Arbejdsmarked	U	120.968.269	18.495.866	15,29	
	I	- 78.224.199	- 14.792.413	18,91	
03 Undervisning og kultur					
30 Ungdomsuddannelser	U	1.952.400			☹
	I				
44 Produktionsskoler	U	1.411.080			
	I				
45 Erhvervsgrunduddannelser	U	541.320			
	I				
05 Sociale opgaver og beskæftigelse m.v					
46 Tilbud til udlændinge	U	2.602.510	313.034	12,03	

Strukturtekst	U/I	Korr. vedt. Budget 2008	Forbrug 2008 pr ult. 3-2008	Forbr. pct 2008	Vurdering
	I	- 2.278.630	- 622.000	27,30	☺
60 Introduktionsprogram m.v.	U	2.602.510	313.034	12,03	
	I	- 2.278.630	- 622.000	27,30	
57 Kontante ydelser	U	12.468.860	2.412.882	19,35	
	I	- 7.905.020	- 1.919.260	24,28	
75 Aktiverede kontanthjælpsmodtagere	U	12.468.860	2.412.882	19,35	☺
	I	- 7.905.020	- 1.919.260	24,28	
58 Revalidering	U	62.380.560	9.525.781	15,27	☹
	I	- 33.912.450	- 8.011.061	23,62	
80 Revalidering	U	13.973.850	4.029.883	28,84	
	I	- 7.764.580	- 1.471.024	18,95	
81 Løntilskud m.v. til personer i fleksjob og personer i	U	48.406.710	5.495.898	11,35	
	I	- 26.147.870	- 6.540.037	25,01	
68 Arbejdsmarkedsforanstaltninger	U	41.563.939	6.244.170	15,02	☺
	I	- 34.128.099	- 4.240.093	12,42	
94 Pilotjobcentre	U	12.075.910	1.596.426	13,22	
	I	- 9.974.250	- 1.132.503	11,35	
95 Løntilskud til ledige ansat i kommuner	U	18.561.870	878.922	4,74	
	I	- 17.116.530	- 1.644.000	9,60	
96 Servicejob	U				
	I		- 175.000		
98 Beskæftigelsesordninger	U	10.926.159	3.768.822	34,49	
	I	- 7.037.319	- 1.288.589	18,31	
02 Sikringsydelser	U	72.378.080	21.215.624	29,31	
	I	- 34.584.550	- 7.918.496	22,90	
05 Sociale opgaver og beskæftigelse m.v					
38 Tilbud til voksne med særlige behov	U	5.614.700	1.745.639	31,09	☹
	I	- 6.063.850	- 666.008	10,98	
58 Beskyttet beskæftigelse (pgf. 103)	U	5.540.050	1.706.792	30,81	
	I	- 6.063.850	- 666.008	10,98	
59 Aktivitets- og samværstilbud (pgf. 104)	U	74.650	38.847	52,04	
	I				
46 Tilbud til udlændinge	U	1.074.360	343.487	31,97	
	I	- 537.180	- 13.019	2,42	☹
61 Introduktionsydelse	U	1.074.360	343.487	31,97	
	I	- 537.180	- 13.019	2,42	
57 Kontante ydelser	U	65.689.020	19.126.498	29,12	
	I	- 27.983.520	- 7.239.469	25,87	
71 Sygedagpenge	U	52.005.080	15.093.688	29,02	☹
	I	- 23.039.270	- 5.930.043	25,74	
72 Sociale formål	U	839.750	179.539	21,38	
	I	- 419.870	- 185.384	44,15	

Strukturtekst	U/I	Korr. vedt. Budget 2008	Forbrug 2008 pr ult. 3-2008	Forbr. pct 2008	Vurdering
73 Kontanthjælp	U	12.844.190	3.853.271	30,00	☹
	I	- 4.524.380	- 1.124.042	24,84	
GRAND TOTAL	U	193.346.349	39.711.490	20,54	
	I	- 112.808.749	- 22.710.910	20,13	

Sektor 1 Arbejdsmarked

For sektor 1 Arbejdsmarked ligger forbruget på udgiftssiden på 15,7 %. Den væsentligste årsag er at tilskud til fleksjob afregnes kvartalsvis bagud til arbejdsgiverne. Herudover har der været færre i aktivering og løntilskud. For områderne under sektor 1 er der i alt overført et mindreforbrug på 2,8 mio. kr.

03.30 Ungdomsuddannelser

Der er indgået en aftale med Rebild Produktionsskole om EGU. I forlængelse af aftalen forventes udgifterne til EGU at stige.

Der er kommet en foreløbig opgørelse vedr. udgifter til produktionsskoler. Afregningen i 2008 sker på baggrund af aktiviteten i 2007. Ud fra den foreløbige vurdering vil der være et mindreforbrug på 0,3 mio. kr.

05.46 Tilbud til udlændinge

Der er i første kvartal modtaget flere flygtninge. Via en koordineret indsats mellem Arbejdsmarkeds- Sundheds- og Børne og Ungdomsforvaltningen har alle fået bolig og er kommet i gang med forskellige former for aktivitet herunder sprogundervisning. I forhold til de tidligere modtagne flygtninge omfattet af integrationsloven lykkes det fortsat godt at skaffe disse i arbejde. Der forventes derfor mindreudgifter på området.

05.57.75 Aktiverede kontanthjælpsmodtagere

Der er færre aktiverede kontanthjælpsmodtagere end forventet. Baggrunden herfor er flere passive samt et generelt fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere.

05.58.80 Revalidering

Der er som i 2007 høje udgifter til revalideringsområdet. En medvirkende årsag hertil er udgifter til aktiviteter for sygedagpengemodtagere. Der forventes merudgifter på området.

05.58.81 Fleksjob og ledighedsydelse

Der er kun afregnet for ca. 50 % af de iværksatte fleksjob pr. 31. marts. Alle kommunale fleksjob er først afregnet i løbet af april måned. Bedømt ud fra det aktuelle antal fleksjob samt regnskabsresultatet for 2007 forventes der merudgifter på området. Der er ligeledes merudgifter til ledighedsydelse. Baggrunden herfor er en større gruppe personer, der har været på ledighedsydelse i mere end 18 måneder. Aktuelt er der 22 borgere i målgruppen mod forventet 10. Rebild Kommune mister refusionen i forhold til denne gruppe, da der ikke er refusion på ledighedsydelse udover 18 måneder. Der er iværksat forskellige former for afklaring for denne gruppe. Mindreforbruget i 2007 på den kommunale fleksjobpulje på 733.000 kr. er overført til 2008.

05.68.94 Pilotjobcentre (aktivpuljen)

Rebild Kommune har med udgangen af måneden modtaget den endelige bevillingsudmelding fra Arbejdsmarkedsstyrelsen. Samlet set modtager Jobcenter Rebild en aktivpulje på 5,6 mio. kr. samt en foreløbig flaskehalsbevilling på 0,7 mio. kr. Begge beløb er væsentligt lavere end i 2007. Antallet af forsikrede ledige er dog også faldet til under 300 personer, som er det lavest registrerede antal ledige Jobcenter Rebild har haft registreret. Samlet forventes der bedømt ud fra det aktuelle sagsantal mindredgifter til dagpengemodtagere. Mindreforbruget i 2007 er overført til 2008, men vil blive afregnet med staten.

Antal dagpengemodtagere pr 28 04 2008										
Område	Gnsn. Måltal		uge 10	uge 11	uge 12	uge 13	uge 14	uge 15	uge 16	uge 17
	2007	2008								
Opgjort i ledighedsperiode										
- 1 - 10 uger	57		41	58	49	44	65	47	39	30
- 11 - 39 uger	141		140	136	120	112	113	108	97	87
- 40 - 52 uger	17		25	31	26	32	25	22	26	26
- < 1 år - 2 år	118		60	65	64	65	67	60	57	60
- < 2 år - 2½ år	31		20	17	16	14	15	14	14	12
- < 2 ½ år	94		63	64	64	62	61	60	59	55
Heraf hos andre aktører	33		9	9	10	11	11	10	10	10
I alt			349	371	339	329	346	311	292	270

05.68.95 Løntilskud

Der er langt færre personer i offentligt løntilskud end forventet. Rebild Kommune opfylder langt fra den udmeldte kvote. Der forventes mindre mindredgifter på området.

05.68.98 Aktiverede kontanthjælpsmodtagere

Samlet set forventes der et mindreforbrug på området. Den største del af udgifterne er afregning med KCR, der aktiverer flertallet af kommunes kontanthjælpsmodtagere.

Antal kontanthjælpsmodtagere pr 28 04 2008										
Område	Gnsn. Måltal		uge 11	uge 12	uge 13	uge 14	uge 15	uge 16	uge 17	
	2007	2008								
Kontanthjælp match 4-5	176		145	154	154	148	149	146	146	
- heraf i aktive tilbud	46		39	39	35	34	35	37	40	
- heraf i forrevalidering	45		25	25	25	20	20	21	20	
- heraf passive**	85		81	90	94	94	94	88	86	
% aktive			44,1%	41,6%	39,0%	36,5%	36,9%	39,7%	41,1%	
Kontanthjælp match 1-3	50		74	68	73	73	74	79	72	
- heraf i aktive tilbud	28		28	27	32	35	32	38	36	
- heraf passive**	22		46	41	41	38	42	41	36	
% aktive	55,9%		37,8%	39,7%	43,8%	47,9%	43,2%	48,1%	50,0%	

Økonomi vedr. KCR

KCR optræder på flere driftsområder under Arbejdsmarkedsudvalget. Baggrunden herfor er de mangeartede aktiviteter der afvikles i Kompetencecentret. Målgrupperne spænder således fra personer i beskyttet beskæftigelse til aktiverede dagpengemodtagere.

En samlet opgørelse af det forventede regnskabsresultat for KCR viser følgende:

Beskyttet beskæftigelse

Der forventes merudgifter til området. Der er aktuelt langt færre personer i beskyttet beskæftigelse end budgetlagt. Derudover må der forventes væsentlige merudgifter såfremt tilbuddet nedlukkes med årets udgang. Der afventes en udmelding fra Vesthimmerland.

Der er fra 2007 overført et merforbrug på 134.900 kr. vedrørende beskyttet beskæftigelse og revalidering.

Forrevalidering

Tilbuddets omfang er reduceret væsentligt.

Aktiveringsprojekter

Der er stor aktivitet for både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Derudover er der startet projekter op for sygemeldte.

Sektor 2 Sikringsydelse

Sektor 2 Sikringsydelse har haft et forbrug på 29,3 %, Det skyldes hovedsageligt mange sygedagpengemodtagere, og der er markant flere sygedagpengemodtagere med varighed over 52 uger (uden refusion) end budgetteret. Endvidere er der flere på passiv kontanthjælp end budgetteret.

05.38.58 Tilbud til voksne med særlige behov

Området omfatter hovedsageligt beskyttet beskæftigelse, som er beskrevet under KRC.

05.46 Tilbud til udlændinge

Beskrevet under sektor 1.

05.57.71 Sygedagpenge

Som et resultat af et stigende sagsantal forventes der også for 2008 væsentlige merudgifter til sygedagpenge. Aktuelt er det primært antallet af sager over 52 uger der medfører merudgifter. Samlet forventes der merudgifter i størrelsesordenen 4 mio. kr.

Antal registreret i KMD og workbase pr 28 04 2008								
Område	Gnsn. Måltal		uge 12	uge 13	uge 14	uge 15	uge 16	uge 17
	2007	2008						
Sygedagpenge	339		438	433	429	421	423	431
- heraf 0-4 uger	28		40	29	37	28	44	45
- heraf 5-52 uger	270	287	344	349	343	337	320	327
- heraf over 52 uger	41	36	54	55	49	56	59	59
Sygedagpenge sagsflow			404	398	399	403	395	388
- Tilgang			20	37	12	34	13	12

05.57.72 Sociale formål

Der forventes på baggrund af regnskab 2007 et lille mindreforbrug på området.

05.57.73 Kontanthjælp passive

Der er merudgifter til området som følge af flere passive sager end forventet. Ses området i sammenhæng med aktiverede kontanthjælpsmodtagere forventes budgettet holdt.

Samlet oversigt over økonomien

Område	Forventet regnskab
KCR	0
N.B. der kan opstå ekstraordinære udgifter ift beskyttet beskæftigelse	
Flygtninge	-1,5
Sygedagpenge	4,0
Kontanthjælp og sociale formål	-0,3
Revalidering	1,0
Fleksjob	1,0
Ledighedsydelse (incl fleksjobpulje)	0
Aktivpulje	-0,5
Løntilskud	-0,5
Beskæftigelsesordninger	-0,5
Arbejdsmarkedsområdet i alt	2,7
Pensioner (Sundhedsudvalget/Arbejdsmarkedsforvaltningen)	0

Samlet set forventes der på nuværende tidspunkt et merforbrug på Arbejdsmarkedsudvalgets driftsområder. Vurderingen er dog endnu noget usikker, men det forventes at være mere præcist til økonomivurderingen pr. 30. juni 2008. Ud over en række mindre afvigelser er det særligt merudgifter til sygedagpengeområdet, der påvirker økonomien.

Oversigt over aktuelle sager/aktive sager i Jobcenter Rebild

Antal bevillinger pr 28.04.2008

Område	Gnsn. 2007	Måltal 2008	uge 10	uge 11	uge 12	uge 13	uge 14	uge 15	uge 16	uge 17
Særlig indsats										
Kontanthjælp match 4-5	176		154	145	154	154	148	149	146	146
- heraf i aktive tilbud	46		42	39	39	35	34	35	37	40
- heraf i forrevalidering	45		25	25	25	25	20	20	21	20
- heraf passive**	85		87	81	90	94	94	94	88	86
% aktive			43,5%	44,1%	41,6%	39,0%	36,5%	36,9%	39,7%	41,1%
Revalidering	55		57	57	58	58	57	57	58	58
Starthjælp og integration	21		24	25	25	23	23	23	23	23
Tilkendte pensioner (i alt)	46	50	17	17	22	22	22	22	26	26
Tilkendte fleksjob/ledighedsydelse	26		6	6	10	10	10	10	13	13
Sygedagpenge	339		424	428	438	433	429	421	423	431
- heraf 0-4 uger	28		44	46	40	29	37	28	44	45
- heraf 5-52 uger	270	287	329	331	344	349	343	337	320	327
- heraf over 52 uger	41	36	51	51	54	55	49	56	59	59
Sygedagpenge sagsflow			393	397	404	398	399	403	395	388
- Tilgang			39	14	20	37	12	34	13	12
- Afgang			24	10	14	43	11	29	21	19
Særlig indsats i alt	635		682	678	707	700	689	682	689	697
Jobbutik										
Kontanthjælp match 1-3	50		69	74	68	73	73	74	79	72
- heraf i aktive tilbud	28		27	28	27	32	35	32	38	36
- heraf passive**	22		42	46	41	41	38	42	41	36
% aktive	55,9%		39,1%	37,8%	39,7%	43,8%	47,9%	43,2%	48,1%	50,0%
Fleksjob	265	284	288	291	293	288	289	289	288	289
Ledighedsydelse	51	55	57	52	51	53	54	53	55	56
heraf over 18 måneder										
Antal forsikrede ledige - total	584		349	371	339	329	346	311	292	270
- heraf delvist ledig*	39		51	42	44	40	38	45	51	48
- producererede helårspersoner	137	143	56	58	60	61	62	64	65	66
- Antal arrangementer	5		8	8	11	15	33	22	28	29
Rettidighed - Kontaktsamtale		90%	90,7%	88,5%	86,9%	85,3%	89,7%	93,8%	93,5%	86,9%
Antal tilmeldinger i ugens løb	25									
Antal afmeldinger i ugens løb	25									
Opgjort i ledighedsperiode										
- 1 - 10 uger	57		41	58	49	44	65	47	39	30
- 11 - 39 uger	141		140	136	120	112	113	108	97	87
- 40 - 52 uger	17		25	31	26	32	25	22	26	26
- < 1 år - 2 år	118		60	65	64	65	67	60	57	60
- < 2 år - 2½ år	31		20	17	16	14	15	14	14	12
- < 2½ år	94		63	64	64	62	61	60	59	55
Heraf hos andre aktører	33		9	9	10	11	11	10	10	10
Jobbutik i alt	950		763	788	751	743	762	727	714	687

*ledige der har haft gennemsnitligt over/under 20 timers beskæftigelses pr. uge i en periode på 2 uger og er deltidsledig

** passive; incl. Ægtefæller, uden ydelse, personer i løntilskud, §34, fængsel m. fl.

A-dagpenge

	Flere i job		Hurtigere i job		Fastholdelse i job		Vende i døren effekt	
	Jobcentret	SJC	Jobcentret	SJC	Jobcentret	SJC	Jobcentret	SJC
	Antal fuldtidspersoner på a-dagpenge Der arbejdes på en operationalisering							
Seneste måling	326	4.758	13,5	13,7	54,4	55,9		
Udvikling ift. samme måling sidste år								
Måling for samme periode sidste år/foregående periode	655	8.118	14,7	14,5	46,2	47,7		
Udvikling i procent *	-50,2	-40,4	-8,2	-5,8	8,2	8,2		
Vurdering	▲		▲		▲			
Pct. af arbejdsstyrken v. samme måling sidste år	4,4	3,2						
Udvikling i forhold til resultatmål i beskæftigelsesplan								
Mål for 2007								
Ar til dato								
Målopfyldelsesgrad								
Seneste måling	mar-08	2kv07-1kv08	2. kv 2007					
Samme periode sidste år/foregående periode	mar-07	1kv07-4kv07	2. kv 2006					

* For fastholdelse er der tale om udvikling i procentpoint

Kontanthjælp

	Flere i job		Hurtigere i job		Fastholdelse i job		Vende i døren effekt	
	Jobcentret	SJC	Jobcentret	SJC	Jobcentret	SJC	Jobcentret	SJC
	Antal fuldtidspersoner på kontanthjælp		Gennemsnitlig varighed af forløb i uger (løbende)		Andel der er selvforsørgende 13 uger efter påbegyndt forløb		Der arbejdes på en operationalisering	
Seneste måling	191	5.736	22,8	28,3	41,9	36,7		
Udvikling ift. samme måling sidste år								
Måling for samme periode sidste år/ foregående periode	179	6.179	22,6	28,9	29,6	42,2		
Udvikling i procent *	6,7	-5,4	0,9	-1,8	12,3	-5,5		
Vurdering		▶		▶		▶		
Pct. af arbejdsstyrken v. samme måling sidste år	1,2	2,4						
Udvikling i forhold til resultatmål i beskæftigelsesplan								
Mål for 2007								
År til dato								
Målopfyldelsesgrad								

2. kvrt 2007

2kv07-1kv08

mar-08

2. kvrt 2006

1kv07-4kv07

mar-07

* For fastholdelse er der tale om udvikling i procentpoint

Sygedagpenge

	Flere i job		Hurtigere i job		Fastholdelse i job	
	Jobcentret	SJC	Jobcentret	SJC	Jobcentret	SJC
	Antal fuldtidspersoner på sygedagpenge		Gennemsnitlig varighed af forløb i uger (løbende)		Andel der er selvforsørgende 13 uger efter påbegyndt forløb	
Seneste måling	483	8.496	9,1	10,6	63,5	61,8
Udvikling ift. samme måling sidste år						
Måling for samme periode sidste år/foregående periode	443	8.978	8,5	10,2	63,9	62,8
Udvikling i procent *	9,0	-5,9	7,1	4,6	-0,4	-0,9
Vurdering	▶		▶		▶	
Pct. af arbejdsstyrken v. samme måling sidste år	3,0	3,6				
Udvikling i forhold til resultatmål i beskæftigelsesplan						
Mål for 2007						
Ar til dato						
Målopfyldelsesgrad						

2. kvrt 2007

2kv07-1kv08

mar-08

Samme periode sidste år/foregående periode

2. kvrt 2006

1kv07-4kv07

mar-07

* For fastholdelse er der tale om udvikling i procentpoint

Resultatoversigten - Rebild



Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning		
			Antal	Sidste periode	Sidste år	Bedst i klyngen	Gnst. i klyngen
Arbejdskraftreserve i alt	dec-07	148	3%	-53%	-1%	6%	
A-dagpenge	dec-07	124	3%	-56%	0%	6%	
Kontant- og starthjælp	dec-07	24	4%	-20%	-11%	6%	
Ny chance for alle		-- procent --	-- procentpoint --		-- procentpoint --		
Andel i beskæftigelse	4. kv. 2007	29%	9%	20%	9%	1%	
Selvforsørgelse	4. kv. 2007	17%	3%	10%	5%	1%	
Aktiveringsgrad	4. kv. 2007	30%	0%	14%	5%	2%	
Unge under 30 år i alt	dec-07	117	0%	-30%	-4%	0%	
A-dagpenge	dec-07	42	11%	-47%	-27%	-6%	
Kontant- og starthjælp mv.	dec-07	75	-5%	-16%	-5%	1%	
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning		
			Antal	Sidste måned	Sidste år	Bedst i klyngen	Gnst. i klyngen
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		2.290	-1%	-8%	-2%	-1%	
Arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner	feb-08	420	-3%	-38%	-9%	-2%	
A-dagpenge - berørte personer	dec-07	543	-4%	-41%	-12%	-6%	
Kontanthjælp - berørte personer	feb-08	64	-6%	-3%	-11%	-3%	
Ikke-arb.markedsparate - fuldtidspersoner	feb-08	128	1%	-2%	-25%	1%	
Kontanthjælp - berørte personer	feb-08	130	-3%	-2%	-25%	0%	
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	jan-08	470	-2%	11%	-9%	-6%	
Antal forløb (26-52 uger)	jan-08	75	-6%	25%	-57%	-7%	
Antal forløb (over 52 uger)	jan-08	45	10%	73%	-25%	1%	
Revalidering - fuldtidspersoner	feb-08	49	-9%	-11%	-9%	-1%	
Antal berørte personer	feb-08	50	-7%	-11%	-10%	-3%	
Fleksjob - fuldtidspersoner	feb-08	281	0%	17%	3%	1%	
Nytilgang - berørte personer	feb-08	6	20%	100%	140%	-19%	
Antal berørte personer	feb-08	283	0%	17%	5%	1%	
Ledighedsydelse - fuldtidspersoner	feb-08	57	12%	-3%	-7%	1%	
Antal berørte personer	feb-08	63	-3%	-15%	-22%	-2%	
Antal forløb (over 13 uger)	jan-08	30	-3%	-25%	-6%	2%	
Førtidspension - fuldtidspersoner	jan-08	885	0%	-4%	0%	0%	
Nytilgang - berørte personer	jan-08	11	0%	0%	-58%	-27%	
Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning		
			Sidste måned	Sidste år	Niveau		
			(procentpoint)		Bedst i klyngen	Gnst. i klyngen	
Aktiveringsgrad i alt	dec-07	42%	1%	18%	42%	29%	
A-dagpenge	dec-07	45%	2%	26%	45%	29%	
Kontanthjælp, match 1-3	dec-07	41%	-4%	5%	62%	36%	
Kontanthjælp, match 4-5	dec-07	33%	0%	0%	40%	26%	
Rettidighed							
Jobsamtaler - forsikrede	dec-07	92%	-4%	21%	99%	94%	
Jobsamtaler - ikke-forsikrede	feb-08	85%	-6%	43%	87%	65%	
Første tilbud - forsikrede	dec-07	100%	0%	29%	100%	88%	
Første tilbud - ikke-forsikrede	jan-08	90%	17%	40%	100%	65%	
Gentagne tilbud - forsikrede	dec-07	100%	0%	10%	100%	93%	
Gentagne tilbud - ikke-forsikrede	jan-08	60%	27%	27%	100%	65%	



**Partnerskabsaftale mellem Netto og
Kommunerne; Frederikshavn, Hjørring, Aalborg, Jammerbugt, Thisted, Rebild,
Mariagerfjord og Brønderslev**

Aftalens overordnede formål

Gennem samarbejdet vil Netto og Kommunerne; Frederikshavn, Hjørring, Aalborg, Jammerbugt, Thisted, Mariagerfjord, Rebild og Brønderslev medvirke til udvikling af samarbejdspartnernes sociale engagement internt, og udvikling af det ordinære samt det rummelige arbejdsmarked lokalt og regionalt, for derigennem at styrke metodeudvikling til fastholdelse og rekruttering.

Aftalen omfatter alle ansatte ved Netto bosiddende i Frederikshavn, Hjørring, Aalborg, Jammerbugt, Thisted, Rebild, Mariagerfjord og Brønderslev Kommuner. Såfremt andre kommuner involveres, vil Brønderslev Kommune sikre kontakt til disse.

Formål:

Formålet med denne aftale er at samarbejde omkring forebyggelse og fastholdelse af medarbejdere, der pga. sygdom eller sociale årsager ellers risikerer at miste deres arbejde.

Endvidere er formålet at synliggøre og fastholde det sociale engagement, og sikre en sund og tryk arbejdsplads. Herudover er formålet at etablere et samarbejde mht. rekruttering på såvel det ordinære, som det rummelige arbejdsmarked.

Aftalen forudsætter et positivt samarbejde og bygger på frivillighed.

Netto's forpligtelse:

Netto forpligter sig til aktivt at indgå i et bredt samarbejde med kommune og faglige repræsentanter i forsøget på at arbejdsfastholde medarbejdere, som af enten fysiske, psykiske eller sociale årsager ellers risikerer at miste arbejdet.

Netto's ledelse kan i samråd med tillidsrepræsentanter afgøre, hvilke medarbejdere man vil forsøge at arbejdsfastholde.

Dertil forpligter Netto sig til at indgå i et bredt samarbejde vedr. kommunale projekter om prøvning, træning og rekruttering af udefra kommende personer.

Netto er villig til, som en del af denne aftale, at prioritere rekruttering af personer fra de respektive kommuner højt.

Netto's ledelse afgør evt. i samråd med tillidsrepræsentanter, hvilke personer man vil rekruttere.

Netto stiller med distriktscheferne som repræsentanter for butikkerne. Distriktscheferne vil være kontaktpersonen, som vil være til rådighed vedrørende sygemeldinger, prøvning, træning og rekruttering.

Kommunernes forpligtigelse:

Kommunerne forpligter sig til at stille en direkte kontaktperson til rådighed for samarbejde om alle sygemeldinger, og denne vil også fungere som koordinator i forbindelse med rundbordsamtaler samt som koordinator/rådgiver mht. kortlægning af, hvor hjælpen kan søges, f.eks. om alkoholbehandling, familiebehandling og herudover mere konkret sagsbehandling.

Kommunerne stiller tillige én kontaktperson til rådighed vedrørende prøvning, træning og rekruttering.

Arbejdsfastholdelse:

Aftalen tilstræber et bredt samarbejde om at fastholde medarbejdere, der på grund af sygdom eller sociale årsager ellers risikerer at miste deres arbejde.

Det er frivilligt for den ansatte at deltage i aktiviteter om arbejdsfastholdelsen efter denne aftale.

Når en medarbejder sygemelder sig, er udgangspunktet at få den sygemeldte tilbage til arbejdspladsen. Der lægges op til en fortløbende kontakt mellem den sygemeldte og dennes nærmeste overordnede. Samtidig opfordres den sygemeldte til, hvis tilstanden gør det muligt og økonomiske vilkår er på plads, at deltage i faglige såvel som sociale arrangementer hos Netto.

Når en medarbejder har været sygemeldt i 3 uger, eller har haft mange korte fraværsperioder indenfor den seneste tid, eller har udvist symptomer, der kan føre til fravær, kan pågældende indkaldes til samtale hos Netto.

Netto indkalder medarbejderen, tillidsrepræsentant og den kommunale kontaktperson, samt øvrige relevante personer, til en rundbordsamtale. Den kommunale kontaktperson koordinerer inddragelse af parter udenfor arbejdspladsen. På mødet drøftes, hvad der kan gøres med henblik på arbejdsfastholdelse og der udarbejdes en handlingsplan for det videre forløb.

Såfremt én af parterne i aftalen ønsker det, kan mødet afholdes tidligere, ligesom hver af parterne til enhver tid kan anmode om et møde.

Ved 8. sygefraværsuge indkalder kommunens kontaktperson den sygemeldte til en lovpligtig opfølgningssamtale på Jobcentret. Såfremt der ikke er afholdt møde forinden hos Netto, kan kommunens kontaktperson indkalde til møde hos Netto efterfølgende. Dette aftales nærmere mellem kontaktpersonen, den sygemeldte og Netto.

Afhængig af medarbejderens ressourcer, ønsker og muligheder kan der etableres:

- **Delvis sygemelding/raskmelding**, hvor Netto udbetaler sædvanlig løn for antal præsterede arbejdstimer, og kommunen betaler sygedagpenge for resterende timer.
- **§ 56-aftale** ved kronisk eller længerevarende sygdom, som sikrer Netto refusion af udbetalte sygedagpenge fra 1. sygedag.
- **Virksomhedspraktik** for medarbejdere med behov for en langsom opstart i ændret arbejdsfunktion. Opræning kan foregå i en midlertidig periode på sygedagpenge.
- **Fleksjob**, for medarbejdere med varig nedsat arbejdsevne. Arbejdsgiver refunderes, fra kommunen, 1/2 eller 2/3 af den mindste overenskomstmæssige løn for området hos Netto plus diverse genetillæg. Ved etablering af fleksjob lægger

Netto vægt på, at medarbejderen kan overholde faste mødetider, så Netto kan planlægge med medarbejderens tilstedeværelse.

I forbindelse med tilbagevenden til hidtidig arbejdsfunktion og/eller ved oprettelse af fleksjob, kan kommunen bevillige hjælp til værktøjer og arbejdsredskaber, når hjælpen er afgørende for, at den pågældende kan fastholdes eller opnå beskæftigelse hos Netto.

Prøvning og træning samt rekruttering af udefrakommende personer :

Med prioritering af personer fra de respektive kommuner er Netto positiv overfor at bruge følgende ordninger til prøvning, træning eller rekruttering:

- **Virksomhedspraktik**, ulønnet afklaring for personer, der står udenfor arbejdsmarkedet med en fastlagt jobplan.
- **Løntilskud**, hvor Netto modtager tilskud til den aftalte løn til rekrutterede personer, der står udenfor arbejdsmarkedet.
- **Mentorordning**, hvor der i en periode frikøbes en medarbejder nogle timer for at sikre en oplæring på arbejdspladsen.
- **Fleksjob**, for personer med varig nedsat arbejdsevne. Arbejdsgiver refunderes, fra kommunen, ½ eller 2/3 af den mindste overenskomstmæssige løn for området hos Netto, plus diverse genetillæg. Ved nyansættelser er medarbejderens løn min. Netto's startløn for området. Ved etablering af fleksjob lægger Netto vægt på, at medarbejderen kan overholde faste mødetider, så Netto kan planlægge med medarbejderens tilstedeværelse.
- **Aftalebaserede jobs** for medarbejdere, hvor beskæftigelse kan ske på særlige løn og ansættelsesvilkår, jvf. sociale kapitler i overenskomsterne.
- **Undervisning i dansk** på arbejdspladsen, hvor personer med anden etnisk baggrund end dansk, opkvalificeres på arbejdspladsen

Rekruttering af nye medarbejdere:

- **Jobnet** er et tilbud til Netto, som gratis kan indlægge jobannoncer og selv udsøge emner i CV-banken. Virksomhedskonsulent vil gerne undervise i indlæggelse af job og udsøge mulige emner i CV-banken.
- **Rekruttering af arbejdskraft fra udlandet (Eures)** er et tilbud til Netto, som gratis kan få hjælp omkring annoncering efter arbejdskraft i udlandet samt ved afdækning af muligheder for at rekruttere i udlandet.
- **Jobrotation** kan anvendes af Netto ved ønske om at opkvalificere deres medarbejdere i arbejdstiden, mens ledige ansættes som vikarer i uddannelsesperioden
- **Voksenlærling** kan anvendes af Netto ved ønske om opkvalificering af medarbejdere og ledige indenfor områder, hvor der er mangel på arbejdskraft jvf. Beskæftigelsesregion Nordjyllands liste.

Aftalevilkår:

Parterne har tavshedspligt.

Aftalen kan ikke tilsidesætte gældende lovgivning og fagretlige regler og aftaler.

Aftalen vurderes løbende af parterne og evalueres første gang ét år efter ikrafttræden.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Kontaktpersoner hos Netto:

Netto: Frederikshavn, Hjørring, Brønderslev og Aalborg nord for Limfjorden
Vedr. Sygemeldte og rekruttering
Distriktschef Jens Willumsgaard
Tlf.: 40 33 27 47
Mail: jw@netto.dk

Netto: Aalborg syd for Limfjorden, Vesthimmerland, Rebild
Vedr. Sygemeldte og rekruttering
Distriktschef Jan Mossalski
Tlf.: 61 55 14 13
Mail: jm@netto.dk

Netto: Thisted og Jammerbugt
Vedr. Sygemeldte og rekruttering
Distriktschef Mads Jæger
Tlf.: 43 56 88 22
Mail: msi@netto.dk

Kontaktpersoner hos Kommunerne:

Frederikshavn Kommune:

Omkring rekruttering og fastholdelse:
Virksomhedskonsulent Mogens Bech
Tlf.: 98 45 56 39
Mail: mobn@frederikshavn.dk

Hjørring Kommune:

Omkring rekruttering:
Virksomhedskonsulent Erik Lindstrøm
Tlf.: 72 33 61 39
Mail: erik.lindstroem@hjoerring.dk

Omkring sygemeldte:
Virksomhedskonsulent Linda Kjeldgaard
Tlf.: 72 33 61 36
Mail: linda.kjeldgaard@hjoerring.dk

Brønderslev Kommune:

Tovholder
Koordinator Rikke Jensen
Tlf.: 99 45 55 62
Mail: rikke.s.jensen@99454545.dk

Vedr. rekruttering:
Virksomhedskonsulent
Ann-Sofie Christensen
Tlf.: 99 45 45 62 / 23 32 83 99
Mail:
Ann-sofie.h.christensen@99454545.dk

Vedr. Sygemeldte
Rådgiver Birgit Østergaard
Tlf.: 99 45 55 45
Mail: birgit.ostergaard@99454545.dk

Aalborg Kommune:

Vedr. rekruttering
Virksomhedskonsulent Mogens Olesen
Tlf.: 99 31 52 25
Mail: mo-jobcenter@aalborg.dk

Vedr. Sygemeldte
Jobkonsulent Susanne Christiansen
Tlf.: 99 31 52 24
Mail: schr-jobcenter@aalborg.dk

Rebild Kommune:

Vedr. rekruttering
Virksomhedskonsulent Ejler Sundgaard
Tlf.: 99 88 88 22
Mail: ejsu@rebild.dk

Vedr. Sygemeldte
Teamkoordinator Dorte Møldrup
Tlf.: 99 88 87 97
Mail: dbmo@rebild.dk

Jammerbugt Kommune:

Vedr. rekruttering
Jobkonsulent Ole Majgaard Pedersen
Tlf.: 72 57 75 71
Mail: omp@jammerbugt.dk

Vedr. sygemeldte
Teamleder Preben Gram
Tlf.: 72 57 75 71
Mail: pgr@jammerbugt.dk

Mariagerfjord Kommune:

Vedr. rekruttering
Virksomhedskonsulent
Torben K. Pedersen
Tlf.: 97 11 33 54
Mail: tokpe@mariagerfjord.dk

Vedr.: Sygemeldte
Jobkonsulent Gitte Johannesson
Tlf.: 97 11 33 30
Mail: gijoh@mariagerfjord.dk

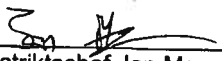
Thisted Kommune

Vedr. rekruttering og sygemeldte
Virksomhedskonsulent Anna Lyngs
Tlf.: 99 17 24 38
Mail: aly.jobcenter@thisted.dk

Brønderslev d. 11/2-2008


Distriktschef Jens Willumsgaard
Netto

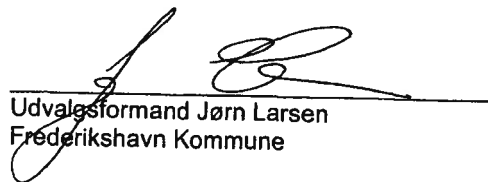
NETTO


Distriktschef Jan Mossaiski
Netto


NETTO


Distriktschef Mads Jørgensen
Netto

NETTO


Udvalgsformand Jørn Larsen
Frederikshavn Kommune

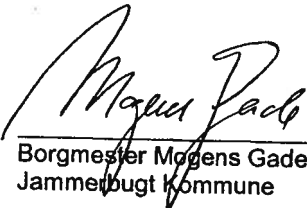
FREDERIKSHAVN



Borgmester Finn Olesen
Hjørring Kommune




Borgmester Mikael Klitgaard
Brønderslev Kommune




Borgmester Mogens Gade
Jammerbugt Kommune




Borgmester Hans Christian Maarup
Mariagerfjord Kommune



Morten Lem

Byrådsmedlem og Formand for Arbejdsmarkedsudvalget
Morten Lem Christiansen
Rebild Kommune



Rebild
KOMMUNE

Erik Hove Olesen

Borgmester Erik Hove Olesen
Thisted Kommune



Mai-Britt Iversen

Rådmand Mai-Britt Iversen
Aalborg Kommune



AALBORG
KOMMUNE

Oprettet: 24.04.08 11:07

BILAG TIL PKT. 4

jobCAMP 08: lokale muligheder - globale udfordringer

KL's beskæftigelsespolitiske konference, jobCAMP, afholdes den 30.-31. oktober i Århus.

Temaet for årets jobCAMP er lokale muligheder - globale udfordringer. I en tid med lav ledighed og mangel på arbejdskraft sætter jobCAMP 08 fokus på beskæftigelsespolitiske kerneopgaver: Hvordan får vi endnu flere i job? Og hvordan skaffer vi mere arbejdskraft, lokalt såvel som globalt?

Vi åbner for tilmelding her på siden midt i juni.

Konferencens målgruppe er kommunalpolitikere, medlemmer af de regionale og lokale beskæftigelsesråd, ledende embedsmænd samt andre interessenter på beskæftigelsesområdet.

Oversigt over sager, der forventes forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i 2008 – ajourført 07.05.08.

Sagstitel	Sagsnr.	Sagsbehandler	Behandles i udvalget
Økonomiopfølgning	08/5061	Jesper Dahlgaard	Hvert møde
Orientering: <ul style="list-style-type: none"> • Aftale med Mariagerfjord Kommune vedr. sygedagpengesager. • Samarbejdsaftale med Netto. • JobCamp 2008. • Aftale med Vesthimmerland vedr. beskyttet beskæftigelse. 	08/928	Flemming Hansen	Hvert møde
Kvartalsvis Aktivitetsopfølgning	07/1747	Jesper Dahlgaard	Hvert kvartal.
Temamøde Sygedagpenge	08/5063	Lone Schou Petersen	Maj 2008
Beskæftigelsesplan 2009	08/5054	Lene Nørgaard	Juni 2008