

# REBILD KOMMUNE



## BILAG

### Arbejdsmarkedsudvalg

Tirsdag den 04.09.2007.

# Beskæftigelsesplan 2008

## Jobcenter Rebild



***jobcenter***

---

---

Indledning	side 3
Det beskæftigelsespolitiske system	side 3
Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen	side 5
Beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer	side 7
Generel strategi	side 24
Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats	side 27
Strategi og mål for den borgerrettede indsats	side 28
Anvendelsen af Andre aktører	side 30
Budget for beskæftigelsesindsatsen	side 30

---

## Indledning

Den 1. januar 2007 samledes den statslige og den kommunale beskæftigelsesindsats i jobcentre. Beskæftigelsesplanen er en redegørelse for Jobcenter Rebilds beskæftigelsesindsats og –mål samt strategi i forhold til udfordringerne på det lokale arbejdsmarked. Som pilotjobcenter er Rebild Kommune ansvarlig for hele beskæftigelsesindsatsen.

Formålet med beskæftigelsesindsatsen er at sikre, at virksomhederne i og uden for Kommunen får dækket behovet for kvalificeret arbejdskraft samt at støtte Kommunens borgere i at få eller bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jobcenteret varetager alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til virksomhederne, i relation til formidling af arbejdskraft, rådgivning og vejledning samt arbejdsfastholdelse, etablering af praktik- og løntilskudsforløb, fleks- og skånejob samt voksenlærlingeaftaler. Tilsvarende varetager jobcenteret alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til forsikrede ledige, kontant- og starthjælpsmodtagere, revalidender, modtagere af introduktions- og ledighedsydelse, sygedagpengemodtagere samt øvrige jobsøgende.

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet på baggrund af drøftelser i Det lokale beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalg, samt Jobcenterets ledelse og medarbejdere.

## Det beskæftigelsespolitiske system

Beskæftigelsessystemet ændredes pr. 1. januar 2007. Ressourcerne fra Arbejdsformidlingen og fra kommunerne blev lagt sammen, så jobcentrene nu varetager servicen over for både de forsikrede ledige og de ikke-forsikrede ledige.

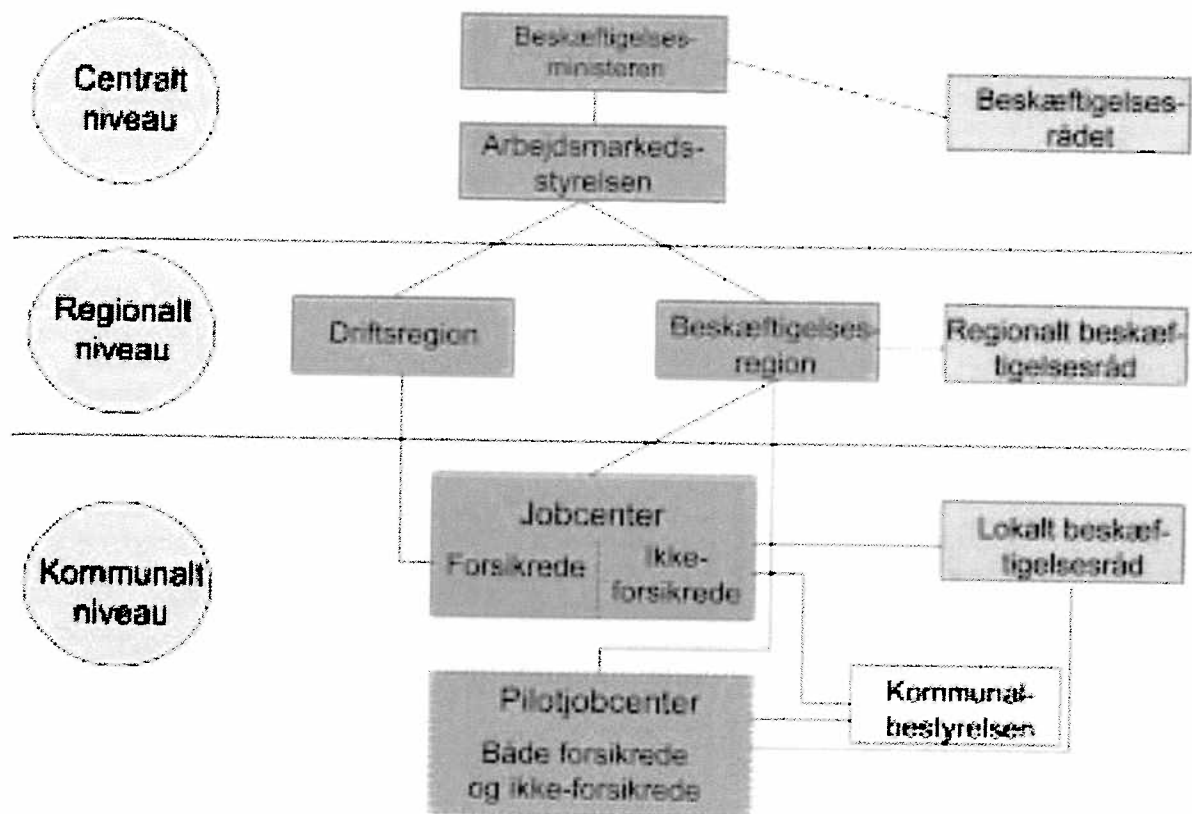
14 kommuner på landsplan etablerede pilotjobcentre. I Nordjylland er det Thisted, Brønderslev og Rebild kommuner.

Som pilotcenter har Rebild Kommune ansvaret for alle målgrupper i beskæftigelsesindsatsen, idet staten har overdraget myndighedsansvaret til Kommunen, jf. en særskilt udarbejdet kontrakt mellem staten og Rebild Kommune.

I punktform lyder hovedopgaverne således for beskæftigelsessystemet:

- At virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger.
- At fremtidens velfærd sikres - med den størst mulige arbejdsstyrke og et effektivt arbejdsudbud.
- At der er rummelighed på arbejdsmarkedet.
- At de ledige skal have job hurtigst muligt.
- At sygemeldte kan vende tilbage til jobbet så hurtigt som muligt.

Overordnet ser det nye beskæftigelsessystem således ud:



Beskæftigessystemet er opdelt i 3 niveauer. På alle tre niveauer suppleres det administrative system med et beskæftigelsesråd.

På landsplan er der oprettet fire beskæftigelsesregioner, hvoraf den ene er Region Nordjylland. Beskæftigelsesregionen er sekretariat for Det regionale beskæftigelsesråd og udfører alle opgaver i et tæt samspil med Det regionale beskæftigelsesråd.

Beskæftigelsesregionerne har følgende hovedopgaver:

- Regionerne overvåger og analyserer udviklingen på det regionale arbejdsmarked.
- Regionerne stiller viden om udviklingen på arbejdsmarkedet til rådighed for jobcentre, andre aktører, a-kasser mv.
- Regionerne overvåger og følger op på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene og har mulighed for at reagere, hvis et jobcenter har alvorlige resultatproblemer.
- Regionerne gennemfører rammeudbud af indsatsen for målgrupper, som har særlige problemer i forhold til arbejdsmarkedet, og som er spredt på tværs af jobcentre og kræver en specialiseret indsats.
- Regionerne skal - efter Det regionale beskæftigelsesråds beslutninger – administrere en statslig bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft (flaskehalse).
- Regionerne skal - efter Det regionale beskæftigelsesråds beslutninger – administrere en statslig bevilling til en aktiv indsats ved større virksomhedslukninger eller større afskedigelser.

På lokalt plan er der oprettet et beskæftigelsesråd i hver kommune. De lokale beskæftigelsesråd har følgende opgaver:

- Overvåge resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret og rådgive de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen om tiltag til forbedring af indsatsen.
- Inddragelse i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen og kan indstille til de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret, at der sker ændringer i planen.
- Det lokale beskæftigelsesråd kan på baggrund af resultatrevisionen, indstille til de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret, at der sker ændringer i indsatsen.
- Det lokale beskæftigelsesråd kan indstille til Det regionale beskæftigelsesråd, at beskæftigelsesregionen tager beskæftigelsesrettede initiativer

### Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsespolitiske mål, hvor der i det kommende år er behov for et særligt fokus for at løfte resultaterne af indsatsen.

Følgende tre mål er udmeldt for 2008:

- *Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt*
- *Jobcentrene skal have særligt fokus på indsatsen over for de kontant- og start-hjælpsmodtagere, der har gået passive i mindst et år og de mål, der er for indsatsen i forbindelse med "En ny chance til alle"*
- *Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før*

### Status Ministerens Mål

#### Ministerens mål nr. 1:

Ydelse	Q3/05-Q2/06	Q1/06-Q4/06	Q2/06-Q1/07	Q2/06-Q1/07 ift. Q3/05- Q2/06	Q2/06-Q1/07 ift. Q1/06- Q4/06
Kontanthjælp	188	167	172	-8,5%	3,0%
Dagpenge	1020	922	833	-18,3%	-9,7%
I alt	1.208	1.089	1.005	-16,8%	-7,7%

Jobcenter Rebild kan konstatere at der i ovennævnte perioder leves op til Ministerens mål nummer 1. Der kan konstateres fald i antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed. Det største fald er for dagpengemodtagere, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere i den sidste del af perioden er stabilt. Sammenlignet med Nordjylland og hele landet har Rebild oplevet større fald i antallet af ledige med mere end tre måneders ledighed.

Ministerens mål nr. 2 - Målet er opgjort under ny chance til alle.

### Ministerens mål nr. 3

Ydelse (helårspersoner)	Q2/05-Q1/06	Q1/06-Q4/06	Q2/06-Q1/07	Q2/06-Q1/07 ift. Q2/05- Q1/06	Q2/06-Q1/07 ift. Q1/06- Q4/06
Kontanthjælp	155	132	122	-21,3%	-7,6%
Dagpenge	131	99	86	-34,4%	-13,1%
I alt	286	231	208	-27,3%	-10,0%

Der kan konstateres pæne fald i antallet af unge på offentlig forsørgelse. Det største fald er sket i den første del af perioden. Specielt antallet af unge på dagpenge er reduceret. Sammenlignet med Nordjylland og hele landet har Rebild oplevet større fald i denne målgruppe.

### Ministerens mål nr. 2

Mål og resultatkrav for "En ny chance til alle":

- Flere skal i job og ordinær uddannelse: 25 pct. af gruppen af passive kontant- og starthjælpsmodtagere skal være i gang med uddannelse eller job inden 1. juli 2008.
- Flere skal kunne forsørge sig selv: Målgruppen skal være i stand til at forsørge sig selv i mindst 15 pct. af tiden inden 1. juli 2008.
- Flere skal være i gang: Målgruppen skal være i aktivitet mindst 40 pct. af den tid, de modtager kontant- eller starthjælp.

En ny chance til alle – status ultimo 2006

En ny chance til alle er en central del af indsatsen på Arbejdsmarkedsområdet i Rebild Kommune. Der er afsat ekstra midler i perioden juli 2006 - juni 2008 til at gøre en målrettet indsats for de borgere, der har gået passive i mindst et år.

Tallene er opgjort med udgangen af 2006.

Mål	Rebild	Hele landet	Top 10
25% skal være i job eller ordinær uddannelse efter to år.	16,7%	11,7%	26,8%
Der skal være mindst 15% selvforsørgelse i perioden	12,4%	7,6%	19,8%
Der skal være mindst 40% aktivering i perioden	17,9%	9,8%	31%

Kilde: [www.nychance.dk](http://www.nychance.dk)

Antallet af borgere i målgruppen for En ny chance til alle er steget fra 55 til 78 i løbet af første halvår 2006 - en stigning på 42%.

Rebild Kommune ligger pænt når det gælder mål 2 om selvforsørgelse i 15% af tiden. For de to øvrige mål om job eller uddannelse og aktivering er der stadig en udfordring i den resterende del af 2007 og 2008. Tilgangen til målgruppen på 42% i løbet af de første 6 måneder er meget stor.

---

Beskæftigelsesregionerne og de regionale beskæftigelsesråd vil være ansvarlige for overvågningen og opfølgningen på resultaterne af Jobcenterets indsats i forhold til Ministerens udmeldte mål.

Jobcenter Rebild har indarbejdet Ministerens mål og resultatkrav i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen for 2008.

### Beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

De beskæftigelsespolitiske udfordringer i Rebild Kommune er beskrevet med baggrund i en analyse af nedenstående talmateriale. En generel kommentar til statistikkerne er at datagrundlaget dækker perioden 2004-2006. Det vil sige opdaterede tal for den indsats Jobcenter Rebild har begået i 2007 ikke indgår i planlægningen af den fremadrettede indsats. Talmaterialet dækker således den samlede indsats tre enkeltstående kommuner samt AF Aars og Hadsund har leveret i 2004-2006.

Først er der en generel beskrivelse med nøgletal for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune samt Kommunens erhvervsstruktur. Erhvervsstrukturen viser hvorledes virksomhederne fordeler sig i Rebild Kommune. Analysen kombineres med Arbejdsmarkedsbalancen der viser hvor der er mangel på arbejdskraft i Nordjylland. Denne beskrivelse skal synliggøre hvorledes den virksomhedsrettede indsats skal målrettes i 2008.

Beskrivelsen danner de overordnede rammer for den indsats der skal prioriteres i beskæftigelsesplanen.

Status på En ny chance til alle beskriver hvor langt Rebild Kommune er i opfyldelsen af de centralt udmeldte målsætninger ultimo 2006. Målgruppen for En ny chance til alle er dog en begrænset delmængde af arbejdsmarkedet.

En kort gennemgang af de forsikrede ledige vil ligeledes blive gennemgået, med fokus på aldersfordelingen. Dette sker med henblik på at få et overblik over hvilke ledige der typisk befinder sig i dagpengesystemet.

Nulpunktsanalysen for Rebild Kommune bygger på de tal KL har stillet til rådighed. De forskellige analyser beskriver målgrupperne for Jobcenter Rebilds indsats samt omfanget og effekterne af aktiveringstiltag mv. Endvidere er der en beskrivelse af de målgrupper som ikke er i aktivering.

Endelig er der en kort beskrivelse af de analyser som Beskæftigelsesregionen til dato har udarbejdet og stillet til rådighed for jobcentrene i Nordjylland. Disse analyser inddrages ad hoc.

Sidst opsummeres de udfordringer Rebild Kommune står overfor i 2008 og fremad. Disse udfordringer danner grundlaget for fastsættelsen af de efterfølgende mål.

### **Befolkning og Arbejdsmarked i Rebild Kommune**

Nedenstående tabel opsummerer på baggrund af data fra Nørager, Skørping og Støvring Kommuner de generelle nøgletal for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune. Som det fremgår af tabellen har der i perioden 2003-2006 kunnet konstateres en vækst i både befolkning,

arbejdsstyrke og beskæftigelse. Endvidere har der været en pæn vækst i antallet af virksomheder i Kommunen. Det fremgår også at fleksibiliteten på arbejdsmarkedet er øget da såvel ud- som indpendling er steget.

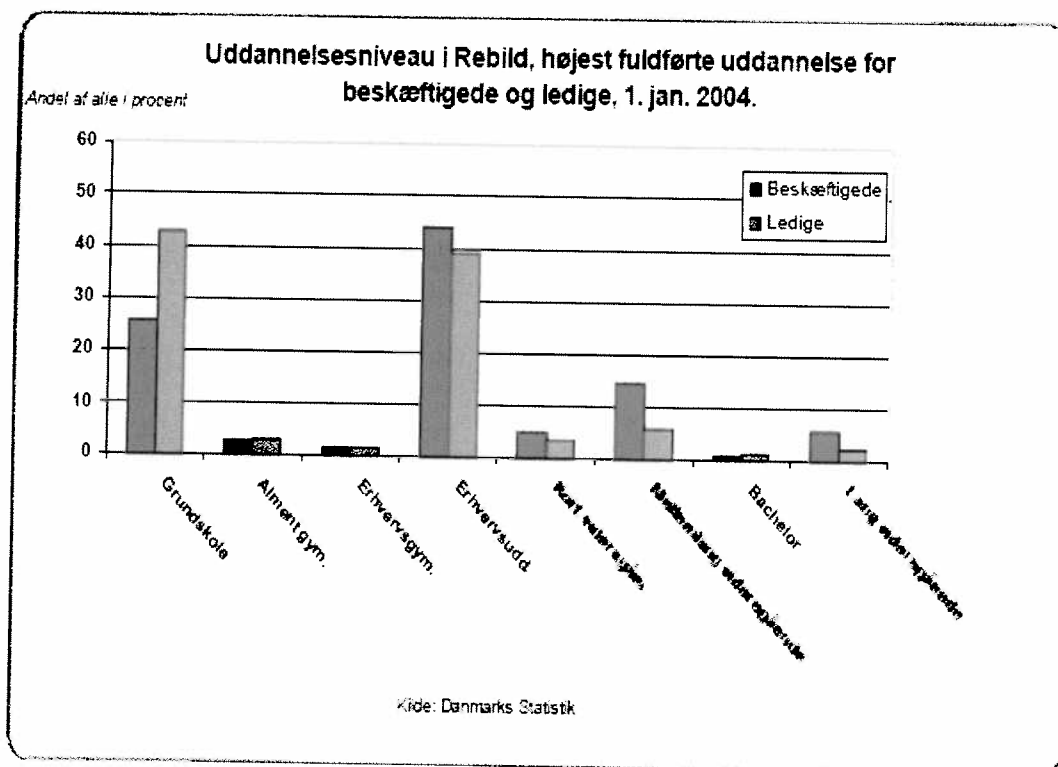
Nøgletal for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune					2003 til 2006
	2003	2004	2005	2006	
Befolkning*	28201	28279	28457	28348	0,52%
Ude af erhverv	13502	13640	13657	13536	0,25%
Arbejdsstyrken	14699	14639	14800	14812	0,77%
Beskæftigelsesfrekvens (%)	77,60%	76,23%	76,73%	78,13%	
Beskæftigelse	14707	14473	14672	14955	1,69%
Virksomheder	3385	3411	3515	3598	6,29%
Indpendling	4732	4785	4833	5037	6,45%
Udpendingling	8228	8242	8395	8604	4,57%
Nettopendingling	-3496	-3457	-3562	-3567	2,03%

\*pr 1. Januar

Kilde; Danmarksstatistik, [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Af Beskæftigelsesregionens rapporter fremgår, at de vigtigste overordnede udfordringer for Nordjylland, og dermed også Rebild Kommune er, at aldersgennemsnittet i en række erhverv, bl.a. den offentlige sektor, er meget høj. Dette betyder at det kan være vanskeligt at fastholde den nuværende arbejdsstyrke og dermed beskæftigelse.

### Uddannelsesniveau



Diagrammet viser at de personer, der ikke har uddannelse udover folkeskolen, udgør knap 45 % af de ledige mod kun godt 25 % af de beskæftigede.

Personer med en erhvervsuddannelse udgør den største gruppe blandt de beskæftigede i Rebild Kommune, mens personer kun med folkeskoleeksamen udgør den største gruppe blandt de ledige.

Uddannelsesniveaueet blandt beskæftigede er i Rebild Kommune lidt højere i end i resten af Nordjylland, idet gruppen af beskæftigede med mellemlang og videregående uddannelse udgør 21 % i Rebild Kommune mod 14 %<sup>1</sup> i Regionen. Gruppen af ledige med mellemlang og videregående uddannelse udgør 8 % i Rebild Kommune.

## Befolkningsudviklingen

Demografiske udvikling i Rebild Kommune 2006 - 2016													% - ændring 2006 - 2016
Mænd		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
0-17		3.751	3.763	3.738	3.714	3.703	3.667	3.636	3.594	3.560	3.543	3.515	-6,29%
18-25		1.040	1.011	1.011	1.015	1.015	1.035	1.048	1.067	1.077	1.073	1.071	2,98%
25-30		667	653	633	632	604	584	580	577	578	588	603	-9,60%
30-50		4.326	4.303	4.274	4.238	4.233	4.202	4.139	4.088	4.042	3.961	3.880	-10,31%
50-60		2.072	2.027	2.035	2.021	2.003	1.995	2.025	2.036	2.044	2.081	2.127	2,65%
60+		2.561	2.666	2.737	2.812	2.882	2.954	3.011	3.067	3.124	3.180	3.229	26,08%
<b>I alt</b>		<b>14.417</b>	<b>14.423</b>	<b>14.428</b>	<b>14.432</b>	<b>14.440</b>	<b>14.437</b>	<b>14.439</b>	<b>14.429</b>	<b>14.425</b>	<b>14.426</b>	<b>14.425</b>	<b>0,06%</b>
<b>Kvinder</b>													
0-17		3.496	3.502	3.511	3.500	3.472	3.448	3.423	3.410	3.379	3.351	3.340	-4,46%
18-25		834	792	767	772	791	800	803	803	821	831	825	-1,08%
25-30		695	680	678	649	637	620	613	607	611	620	632	-9,06%
30-50		4.158	4.144	4.119	4.115	4.100	4.066	4.041	4.015	3.969	3.902	3.845	-7,53%
50-60		1.937	1.950	1.946	1.923	1.915	1.933	1.958	1.953	1.978	1.995	2.017	4,13%
60+		2.811	2.871	2.953	3.045	3.112	3.177	3.217	3.285	3.331	3.406	3.465	23,27%
<b>I alt</b>		<b>13.931</b>	<b>13.939</b>	<b>13.974</b>	<b>14.004</b>	<b>14.027</b>	<b>14.044</b>	<b>14.055</b>	<b>14.073</b>	<b>14.089</b>	<b>14.105</b>	<b>14.124</b>	<b>1,39%</b>
<b>Rebild</b>													
<b>I alt</b>		<b>28.348</b>	<b>28.362</b>	<b>28.402</b>	<b>28.436</b>	<b>28.467</b>	<b>28.481</b>	<b>28.494</b>	<b>28.502</b>	<b>28.514</b>	<b>28.531</b>	<b>28.549</b>	<b>0,71%</b>

Kilde: Danmarks statistik

Ovenstående viser den forventede demografiske udvikling i perioden 2006 – 2016 fordelt på køn. Overordnet viser prognosen at der overordnet forventes en befolknings stigning, men i lighed med resten af landet på grund af en stigende alder.

Dermed står kommunen i lighed med resten af landet overfor et stigende ældrepress, hvilket i fremtiden vil betyde nye beskæftigelsespolitiske udfordringer. Efterhånden som befolkningen pensioneres, vil mulighederne for at rekruttere nye folk mindskes. Herudover får det naturlige konsekvenser for bl.a. ældreplejen og sygehusene.

<sup>1</sup> Kilde: Beskæftigelsesregion Nordjylland

## Erhvervsstrukturen i Rebild Kommune

Nøgletal<sup>2</sup> omkring arbejdssteder og antal beskæftigede i Rebild kommune giver en profil af erhvervsstrukturen i Rebild Kommune. Erhvervsstrukturen giver et umiddelbart billede af Kommunens erhvervsmæssige sårbarhed og styrker. Erhvervsstrukturen kan give en pejling på afhængighed i forhold til udviklingen i enkelte brancher eller virksomheder. Ligeledes siger erhvervsstrukturen i hvilken grad erhvervsprofilen er vækstorienteret eller er præget af erhverv i tilbagegang.

Rebild Kommunes erhvervsstruktur afviger noget fra strukturen på landsplan og i forhold til størrelsesmæssige sammenlignelige kommuner, idet landbrug, industri og bygge og anlægssektoren er relativt større, mens handel og service, forretningsservice og offentlig service er relativt mindre. Det betyder, at der skal være fokus på, at der i Kommunen er erhvervsvirksomheder, der ikke har vækstpotentiale, som eksempelvis landbrug<sup>3</sup> og andre erhvervsområder, hvor det vurderes at være et vækstpotentiale.

Nedenstående tabel viser antallet af arbejdssteder fordelt på erhverv i Rebild Kommune<sup>4</sup>

	I alt	
	2004	2005
0109 Landbrug, gartneri og skovbrug	639	670
0500 Fiskeri	8	8
1009 Råstofudvinding	2	1
1509 Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	12	13
1709 Tekstil- og læderindustri	2	1
2009 Træ-, papir- og grafisk industri	17	15
2309 Kemisk industri og plastindustri	6	6
2600 Sten-, ler- og glasindustri	7	6
2709 Jern- og metalindustri	67	71
3600 Møbelindustri og anden industri	8	7
4009 Energi- og vandforsyning	32	30
4500 Bygge og anlæg	159	187
5000 Autohandel, service og tankstationer	57	55
5100 Engroshandel undtagen med biler	77	78
5200 Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	98	107
5500 Hoteller og restauranter	46	50
6009 Transport	60	61
6400 Post og tele	11	11
6509 Finansiering og forsikring	22	23
7009 Udlejning og ejendomsformidling	79	83
7209 Forretningsservice	116	140
7500 Offentlig administration	9	9
8000 Undervisning	45	42

<sup>2</sup> Tallene der er brugt omkring opgørelsen af virksomheder stammer fra Danmarks Statistik og er opgjort i 2005, hvorimod antal beskæftigede, er fra udgangen af 2006. Begge er de nyeste tal og bruges som indikatorer for erhvervsstrukturen og vurderes at være valid på trods af diskrepans mellem tid.

<sup>3</sup> Nøgletalsanalyse, KL, 2004

<sup>4</sup> Kilde: Danmarks Statistik - Statistikbanken.dk

8519 Sundhedsvæsen	54	61
8539 Sociale institutioner	74	78
9009 Foreninger, kultur og renovation	102	105
9800 Uoplyst aktivitet	0	0

Som tabellen viser, er der i Kommunen mange landbrugs-, gartneri- og skovbrugsvirksomheder og i Rebild Kommune er der en faktisk stigning på både antal beskæftigede og antal arbejdssteder, til trods for, at det er erhverv der generelt er uden vækstpotentiale. Mere end 10 % af de beskæftigede i Kommunen er ansat i landbrug, gartneri eller skovbrug.

Inden for industriområdet, findes der i Rebild Kommune, ca.150 virksomheder. Den samlede udvikling inden for industriområdet er en beskeden fremgang på 4,3%. Dette tal dækker over meget store forskelle og udsving. Jern- og metalindustrien har haft en vækst på over 10 %, svarende til 152 personer fra år 2005 til 2006. Jern- og metalområdet er det eneste område der har flere virksomheder med mere end 100 ansatte - området tæller i alt ca. 70 virksomheder. Der er i alt ansat 1642 personer i jern- og metalindustrien, hvilket betyder, at det er et af de største beskæftigelsesområder i Kommunen. Møbelindustrien har derimod været i tilbagegang - området har haft en tilbagegang i beskæftigelsen på næsten 33%.

Et andet stort erhvervsområde er bygge og anlæg, hvor der har været stor vækst i forhold til både antallet af virksomheder og antallet af ansatte. Således steg antallet af virksomheder med næsten 18%, fra 159 i 2004 til 187 i 2005 og antallet af ansatte med 16,1%, svarende til 163 personer. Ved udgangen af 2006 var der ansat 1175 personer i bygge- og anlægssektoren.

Omkring privat handel og service har erhvervsudviklingen været stagnerende. Men igen har der været store udsving fra branche til branche. Autohandel, service og tankstationer har haft en beskæftigelsesmæssig nedgang på 26%, svarende til 96 arbejdspladser, hvorimod hoteller og restauranter har haft en fremgang på over 19%. Engroshandel har ligeledes haft en fremgang på mere end 19%. I alt er der 78 engrosvirksomheder i Rebild kommune. Samlet set beskæftiger hele området over 3000 personer.

Offentlig service har haft en mindre nedgang på 0,6% i Rebild Kommune. Specielt er det på områderne offentlig administration og foreninger, kultur og renovation der har været størst nedgang på henholdsvis 4,7% og 4,1%. De eneste områder inden for offentlig service, der har haft fremgang er sundhedsvæsenet med 3% og sociale institutioner med 0,4%. Området omfatter i alt 78 institutioner. Sociale institutioner er med 1684 ansatte det største enkeltområde.

Nedenstående tabel viser beskæftigede med arbejdssted i Rebild Kommune.

arbejdssted i Rebild	2005		2006		2005-2006	i pct.
	Absolutte tal	Procentvis fordeling	Absolutte tal	Procentvis fordeling		
Landbrug, gartneri og skovbrug	1.188	10,7%	1.202	10,6%	14	1,2%
Fiskeri	17	0,2%	15	0,1%	-2	-11,8%
<b>Landbrug og fiskeri i alt</b>	<b>1.205</b>	<b>10,8%</b>	<b>1.217</b>	<b>10,7%</b>	<b>12</b>	<b>1,0%</b>
Råstofudvinding	8	0,1%	7	0,1%	-1	-12,5%
Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	292	2,6%	297	2,6%	5	1,7%

Tekstil- og læderindustri	5	0,0%	5	0,0%	0	0,0%
Træ-, papir- og grafisk industri	156	1,4%	141	1,2%	-15	-9,6%
Kemisk industri og plastindustri	134	1,2%	124	1,1%	-10	-7,5%
Sten-, ler- og glasindustri	97	0,9%	83	0,7%	-14	-14,4%
Jern- og metalindustri	1.490	13,4%	1.642	14,4%	152	10,2%
Møbelindustri og anden industri	55	0,5%	37	0,3%	-18	-32,7%
Energi- og vandforsyning	36	0,3%	34	0,3%	-2	-5,6%
<b>Industri i alt</b>	<b>2.273</b>	<b>20,5%</b>	<b>2.370</b>	<b>20,8%</b>	<b>97</b>	<b>4,3%</b>
<b>Bygge og anlæg i alt</b>	<b>1.012</b>	<b>9,1%</b>	<b>1.175</b>	<b>10,3%</b>	<b>163</b>	<b>16,1%</b>
Autohandel, service og tankstationer	369	3,3%	273	2,4%	-96	-26,0%
Engroshandel undtagen med biler	485	4,4%	578	5,1%	93	19,2%
Detailh. og reparationsvirks. undt. Biler	580	5,2%	603	5,3%	23	4,0%
Hoteller og restauranter	335	3,0%	399	3,5%	64	19,1%
Transport	383	3,4%	378	3,3%	-5	-1,3%
Post og tele	91	0,8%	92	0,8%	1	1,1%
Finansiering og forsikring	150	1,4%	151	1,3%	1	0,7%
Udlejning og ejendomsformidling	81	0,7%	76	0,7%	-5	-6,2%
Forretningsservice	600	5,4%	553	4,9%	-47	-7,8%
<b>Privat handel og service i alt</b>	<b>3.074</b>	<b>27,7%</b>	<b>3.103</b>	<b>27,2%</b>	<b>29</b>	<b>0,9%</b>
Offentlig administration	301	2,7%	287	2,5%	-14	-4,7%
Undervisning	849	7,6%	847	7,4%	-2	-0,2%
Sundhedsvæsen	305	2,7%	314	2,8%	9	3,0%
Sociale institutioner	1.677	15,1%	1.684	14,8%	7	0,4%
Foreninger, kultur og renovation	369	3,3%	354	3,1%	-15	-4,1%
Uoplyst aktivitet	45	0,4%	37	0,3%	-8	-17,8%
<b>Offentlig service i alt</b>	<b>3.546</b>	<b>31,9%</b>	<b>3.523</b>	<b>30,9%</b>	<b>-23</b>	<b>-0,6%</b>
<b>Beskæftigede med arbejdssted i alt</b>	<b>11.110</b>	<b>100,0%</b>	<b>11.388</b>	<b>100,0%</b>	<b>278</b>	<b>2,5%</b>

At der er områder, der ikke er i vækst, kan skyldes flere forhold, som Jobcenteret må tage højde for. Det er kendt, at der på en del områder er rekrutteringsproblemer og at en manglende vækst derfor kan skyldes mangel på arbejdskraft. Et af de områder er eksempelvis sundhedsområdet, hvor der er stor mangel på uddannet arbejdskraft. Derfor skal et billede af, hvor indsatsområderne er i forhold til virksomhederne, suppleres med eksempelvis arbejdsmarkedsbalancen og jobkonsulenternes lokale viden om virksomhedernes behov for arbejdskraft. Aktuelt melder virksomhederne i Rebild, at der fortsat er stort behov for arbejdskraft inden for social- og sundhedsområdet og inden for jern- og metalindustrien.

### Pendlingsmønster:

Som nævnt indledningsvis har Rebild Kommune en udpendling på 8604 og en indpendling på 5037 og dermed en nettopending på 3567 personer. Det betyder, at over halvdelen af de beskæftigede der er bosat i Rebild Kommune, pendler ud af Kommunen og over 1/3 af de beskæftigede i Kommunen kommer fra andre kommuner. Tidligere undersøgelser viste, at af de borgere der arbejdede udenfor Kommunen, var langt de fleste beskæftiget i nabokommunerne og kun 10% i fjernkommuner. Det betyder, at Rebild Kommune først og fremmest leverer arbejdskraft til Aalborg Kommune (60%) og Mariagerfjord Kommune (20%)<sup>5</sup> Det betyder at erhvervsstrukturen i de to kommuner ligeledes har betydning for beskæftigelsesindsatsen i Rebild Kommune.

<sup>5</sup> Undersøgelse af pendlingsmønstrene i Region Nordjylland

---

Eksempelvis adskiller Aalborg Kommune sig væsentligt fra Rebild Kommune på industriområdet, hvor Rebild havde udvikling på jern og metal, har Aalborg kun en beskeden fremgang, hvorimod fremgangen lå på møbelindustri og i træ-, papir- og grafisk industri, som netop var i meget negativ udvikling i Rebild. Der er således på de nævnte områder tale om en meget forskellig erhvervs- og beskæftigelsesstruktur. Mariagerfjord har til gengæld oplevet en stærk tilbagegang i forhold til industriområdet, således at der samlet er en tilbagegang for området og jern og metal er kun repræsenteret med en beskeden fremgang. Derimod har Mariagerfjord oplevet en stor stigning i forhold til hele privat handel og service, hvor der for alle områder har været fremgang.

### **Arbejdsmarkedsbalancen og flaskehalse**

Beskæftigelsesregion Nordjylland udarbejder to gange årligt en arbejdsmarkedsbalance. Arbejdsmarkedsbalancen viser beskæftigelsesmulighederne for cirka 1600 stillingsbetegnelser i Regionen. Den er udarbejdet på grundlag af en række data, som fortæller om udbud og efterspørgsel på arbejdskraft. Målet med arbejdsmarkedsbalancen er, at den skal give jobcentrene information om beskæftigelsesmulighederne i Regionen til brug for planlægning af indsatsen i jobcentrene.

I arbejdsmarkedsbalancen arbejdes der med underkategorierne:

- Mindre gode beskæftigelsesmuligheder, kendetegnet ved at have høj ledighed og få jobåbninger.
- Gode beskæftigelsesmuligheder og rigtig gode beskæftigelsesmuligheder, kendetegnet ved lav/moderat ledighed og mange jobåbninger.
- Rigtig gode beskæftigelsesmuligheder, som er opdelt i yderligere i tre underkategorier:
  - Paradoksproblemer*, hvor virksomhederne har rekrutteringsvanskeligheder og ledigheden er relativ høj.
  - Mangel på arbejdskraft*, hvor virksomhederne har rekrutteringsvanskeligheder, og ledigheden er relativ lav.
  - Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft*, hvor manglen på arbejdskraft er af en særlig alvorlig karakter. Denne kategori adskiller sig som udgangspunkt fra kategorien mangel på arbejdskraft ved to ting: 1) at manglen på arbejdskraft udgør en betragtelig volumen af markedet for en given stillingsbetegnelse 2) at ledigheden er ekstraordinær lav.

Arbejdsmarkedsbalancen anvendes desuden som grundlag for at administrere eksempelvis, jobcentrenes flaskehalsaktiviteter, tilskud til voksenlærlinge, kontaktførelser for ledige.

På den Nordjyske arbejdsmarkedsbalance, inden for tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft, er der en stor gruppe stillingsbetegnelser på industriområdet. Denne kategori er domineret af stillingsbetegnelser inden for jern- og metalområdet. Sammenholdt med flaskehalslisten er der en del specialer der ikke er nævnt der, eksempelvis grovsmed og industrielektriker. Flaskehalslisten nævner CNC-operatør, klejnsmed, maskinarbejder, plade- og konstruktionssmed samt svejser. Sammenholdt med Rebild Kommunes erhvervs-

udvikling og arbejdsmarked, er der overensstemmelse mellem der, hvor der er iagttaget mangel på arbejdskraft, hvor erhvervene er i rivende udvikling i Rebild Kommune og der hvor Jobcenteret ingen kvalificerede ledige har.

På bygge- og anlægsområdet, er der ligeledes en stor gruppe af stillingsbetegnelser inden for tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft, der spænder over næsten alle fagområder. Stort set alle former for blikkenslagere og VVS'ere, elektrikere, malere, snedkere, tømrere og murere. Igen er der stor overensstemmelse med erhvervsudviklingen i Rebild Kommune og de undersøgte mangelområder. Alle nævnte fagbetegnelser er på den aktuelle flaskehalsliste, bortset fra snedker og på listen er kun vvs-montør nævnt.

Indenfor privat handel og service er der tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft inden for et meget bredt område. Der er i arbejdsmarkedsbalancen eksempelvis nævnt finansmedarbejder, kok, revisor, automekaniker. Set i forhold til den aktuelle flaskehalsliste er revisor ikke med, men derimod salgsassistent og salgskonsulent. I forhold til beskæftigelsessituationen og erhvervsudviklingen i Rebild Kommune er der delvis sammenhæng. Der har været massiv fremgang på området hotel og restauranter og inden for salg er der specifikt stor fremgang inden for engroshandel.

På området offentlig service er der mangel på stort set alle former for sygeplejersker og speciallæger. Derudover er der meldt om mangel på social- og sundhedsassistenter. I Nordjylland er social- og sundhedshjælper ikke på listen over tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft, men er alligevel meldt ud som flaskehalsområde, da den findes i kategorien mangel på arbejdskraft. Der har på området sundhedsvæsen og sociale institutioner, i Rebild Kommune kun været tale om en beskeden udvidelse af arbejdsstyrken, hvilket kan hænge sammen med den vanskelige rekrutteringssituation.

Endelig er der området for landbrug og fiskeri. Området optræder ikke på arbejdsmarkedsbalancen under tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft, men under paradoksproblemer - altså der hvor virksomhederne har rekrutteringsvanskeligheder og ledigheden er relativ høj. I forhold til Rebild Kommune er landbrugsområdet interessant, da det som tidligere nævnt, beskæftiger 10% af alle ansatte i Kommunen. Dermed er det vigtigt at have fokus på, at Rebild Kommune lokalt har et forholdsvis stort arbejdsmarked inden for landbrug.

## Økonomi

Kigges der på de centrale økonomiske udgiftsområder for Rebild Kommune er forventningerne og udviklingstendenserne som følgende:

Ydelse incl. afledte udgifter	Forventede bruttoudgifter 2007	Udgifter/indbygger	Udgifter/sag (helårsperson)	Udviklingstendens
Kontanthjælp	35 mill. kr.	1.228 - kr.	149.000,- kr.	Faldende
Revalidering	15 mill. kr.	526,- kr.	250.000,- kr.	Uændret
Sygedagpenge	48 mill. kr.	1.684,- kr.	160.000,- kr.	Stigende
Ledighedsydelse	10 mill. kr.	351,- kr.	180.000,- kr.	Faldende
Fleksjob	30 mill. kr.	1.053,- kr.	113.000,- kr.	Stigende
Starthjælp og intro. ydelse	2,5 mill. kr.	88,- kr.	119.000,- kr.	Uændret

---

Note: Der er forskellige refusionssatser på ydelserne. Der er således forskel på sammenhængen mellem bruttoudgifter og de kommunale nettoudgifter forbundet med en sag. Ved at angive tallene som brutto kan der udgifterne ved de forskellige sagstyper sammenlignes.

Generelt er de kommunale forsørgelsesudgifter i rebild kommune lave sammenlignet med både Nordjylland og hele landet. Der har gennem det seneste års tid kunnet konstateres et fortsat fald i udgifterne til kontanthjælp og ledighedsydelse. Omvendt er udgifterne til sygedagpenge stigende.

## Oversigt over dagpengemodtagere i Rebild kommune

---

Ledige a-dagpengemodtagere - faktiske tal\*

	mar-07	Andel
16-24 år	41	7%
25-29 år	55	9%
30-39 år	141	23%
40-49 år	158	26%
50-66 år	219	35%
I alt	614	

\*Modtagere i aktivering er ikke med i statistikken

---

Kilde; Danmarks statistik AB11307

Ovenstående er et oversigtsbillede over ledige dagpengemodtagere. Som det ses udgør andelen af ledige i aldersgruppen 50 – 66 år en overvægt med 35%.

Dette forhold skyldes flere årsager. Højkonjunkturen i Danmark satte først for alvor sine spor i medio 2005, og slog først rigtigt igennem i Nordjylland i 2006. Det havde indtil da været fast AF-praksis at nedprioritere ledige over 50, idet de daværende regler<sup>6</sup> blandt andet gav mulighed for en forlængelse af dagpengeretten i 4 år (for 55-56 årige) såfremt de ledige gik på efterløn når de fyldte 60. Dette betød at ledige kunne oppebære dagpenget i 8 år før overgang til efterløn.

### Nulpunktsanalyse for Rebild Kommune

Indeværende beskriver de tal som KL har udarbejdet på baggrund af træk fra Dreamdata-basen. Dette datagrundlag kan dermed opdatere de eksisterende analyser til at omfatte 2006.

Nulpunktsanalysen svarer i mange henseender til resultatrevisionen, men idet data trækkes fra Dream og ikke rådata, kan variationer forekomme idet opdateringer i Dream er forsinket ift. rådata. Men som KL gør opmærksom på er datagrundlaget retvisende.

### Overblik over de forskellige ydelsesgrupper

Første tabel giver et overblik over antallet af borgere på overførselsindkomster:

- Dagpenge
- Kontant- eller starthjælp
- Revalideringsydelse
- Introduktionsydelse

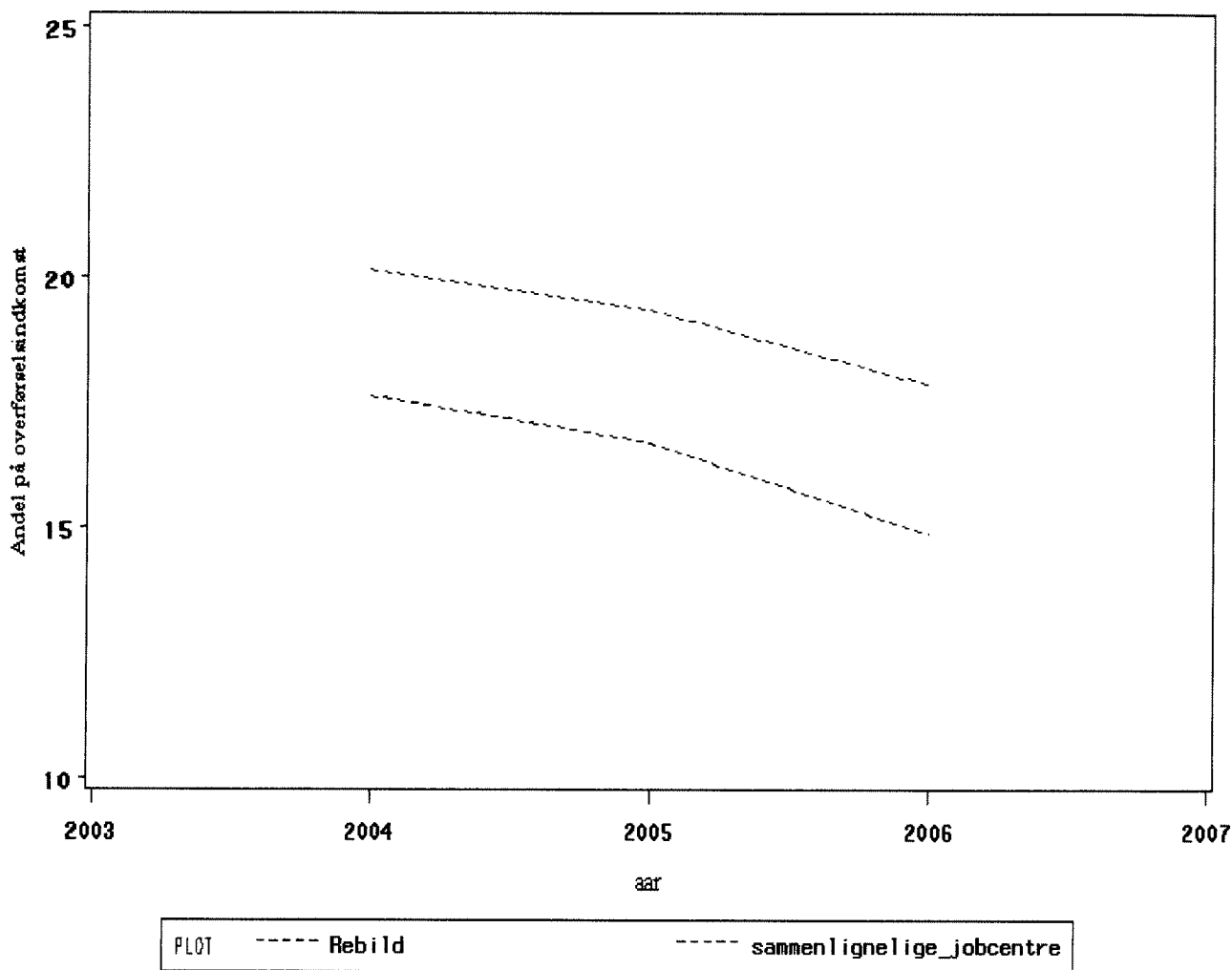
---

<sup>6</sup> Disse regler er ophævet pr. 1-1-2007

- Sygedagpenge
- Ledighedsydelse
- Fleksjob
- Førtidspension

## Andel af befolkningen på overførselsindkomst

Rebild Jobcenter 2004-2006



Arvendt program-version: 1.3 og arvendt DREAM-version: 2006/4 af 30. januar 2007

Ovenstående viser udviklingen i antallet af borgere på overførselsindkomst i perioden 2004 – 2006 og at Rebild Kommune har oplevet et fald. Ydermere er der tendens til denne udvikling vil fortsætte i 2007.

Denne antagelse baseres på de generelle udmeldinger<sup>7</sup> fra finansøkonomer hos bl.a. Danske bank og Dansk arbejdsgiverforening. Deres prognoser tyder på, at ledigheden på landsplan i primo august 2007 vil falde til under 100.000. Herudover peger de på at be-

<sup>7</sup> Jf. eks. Jyllandsposten d. 25-04-2007

skæftigelsen i samme periode vil stige, hvormed det kan konkluderes at det ikke er udtryk for en kunstig nedbringelse af ledigheden i form af aktivering, overførsel til andre ydelsesformer mv.

Dermed stilles Rebild Kommune, med en ledighed på ca. 3.2% overfor ekstra store udfordringer i 2007 og 2008. Der skal arbejdes målrettet med de personer, der af forskellige årsager er marginaliserede i forhold arbejdsmarkedet.

Dette udbygges i næste tabel der viser ydelsesgrupperne i helårspersoner.

Antal helårspersoner – kategoriseret i ydelseskategorier

Ydelsesgruppe	Antal personer Rebild Jobcenter			Stigning fra 2004 til 2006	
	2004	2005	2006	Rebild Jobcenter	Sammenlignelige jobcentre
A-dagpenge	1.128	1.008	761	-32,50%	-32,80%
Kontanthjælp og start-hjælp, match 1-3	92	78	68	-26,00%	-14,30%
Kontanthjælp og start-hjælp, match 4-5	267	252	202	-24,30%	-12,90%
Introduktionsydelse	66	33	19	-71,20%	-62,20%
Revalidering, inkl. Forrevalidering	63	61	78	23,80%	-6,20%
Sygedagpenge	434	425	403	-7,10%	5,40%
Ledighedsydelse	41	52	54	31,70%	66,90%
Fleksjob	150	208	235	56,60%	33,30%
Førtidspension	978	938	903	-7,60%	-6,40%
<b>I alt</b>	<b>3.219</b>	<b>3.055</b>	<b>2.723</b>	<b>-15,40%</b>	<b>-11,20%</b>

Anvendt program-version: 1.3 og anvendt DREAM-version: 2006/4 af 30. januar 2007

Ovenstående viser antallet af helårspersoner inden for de forskellige ydelseskategorier. Som det kan aflæses har Rebild Kommune sammenlagt haft et markant højere fald i alt, end de andre sammenlignelige jobcentre. Med et fald på 15,4% imod 11,20% i andre jobcentre kan det indikere en kommune, der skal udnytte arbejdskraftreserven optimalt.

Selvom Rebild Kommune har haft en højere stigning i antallet af helårspersoner i fleksjob, er faldet markant på andre områder. Eksempelvis er antallet af dagpengemodtagere faldet kraftigt. Denne udvikling følger dog udviklingen hos sammenlignelige jobcentre.

Sat i perspektiv er dette fald ikke bemærkelsesværdigt, idet det i tider med højkonjunkturer ofte ses, at det er de forsikrede ledige der først profiterer af opsvinget.

Udover ovennævnte fald er der også sket en markant større nedgang i antallet af kontanthjælpsmodtagere, både match 1-3 og match 4-5, end i sammenlignelige jobcentre.

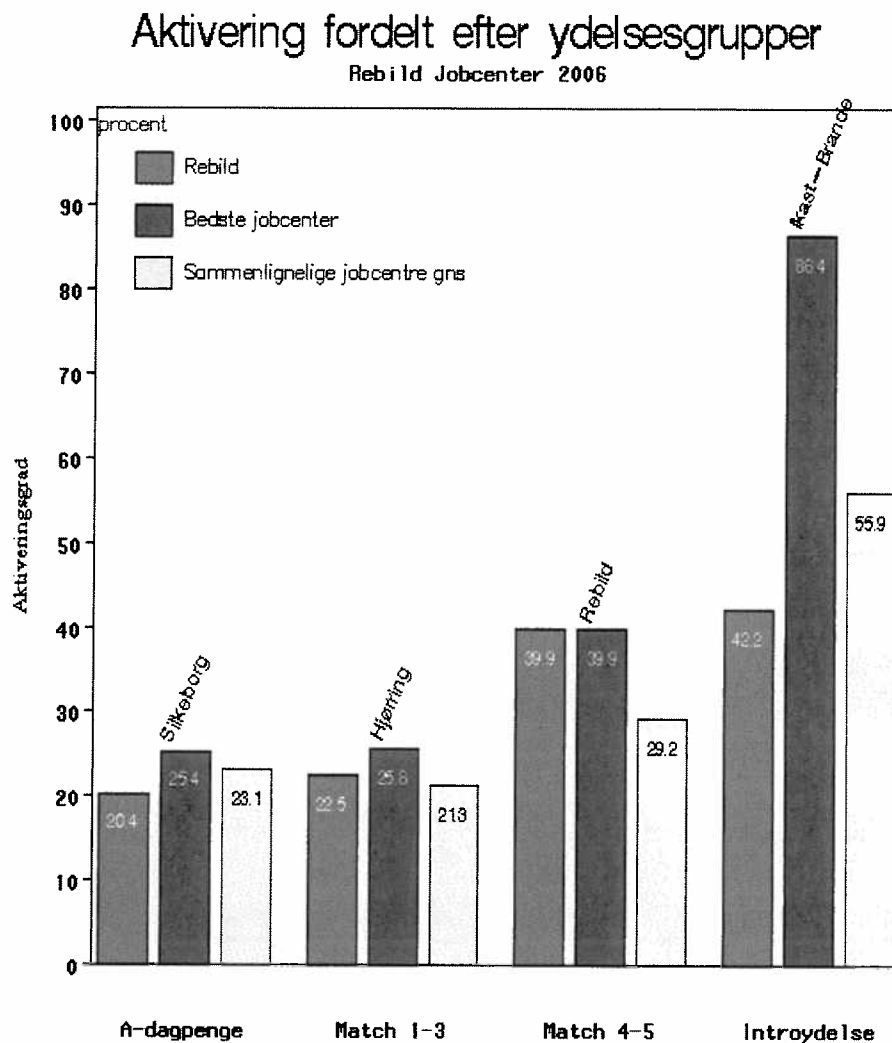
Ud fra ovenstående kan det konkluderes at arbejdskraftreserven i Rebild Kommune er faldet markant mere end i andre jobcentre.

Efter en analyse af det overordnede billede i Rebild Kommune vil der nu blive sat fokus på effekten af de aktiveringsindsatser som Kommunen har iværksat i perioden 2003 til 2006.

### Aktiveringsomfang

I dette afsnit gennemgås henholdsvis omfang og effekt af aktiveringsindsatsen.

I nedenstående tabel vises aktiveringsgraden fordelt på ydelsesgruppe;



Som det ses er Rebild Kommune gennemsnitligt i tråd med både de der sammenlignes med, samt det bedste jobcenter.

Omkring introduktionsydelsen ligger Rebild Kommune relativt lavt i forhold til både den bedste og de der sammenlignes med, men samtidigt skal det bemærkes at målgruppen udgør en lille gruppe i Kommunen.

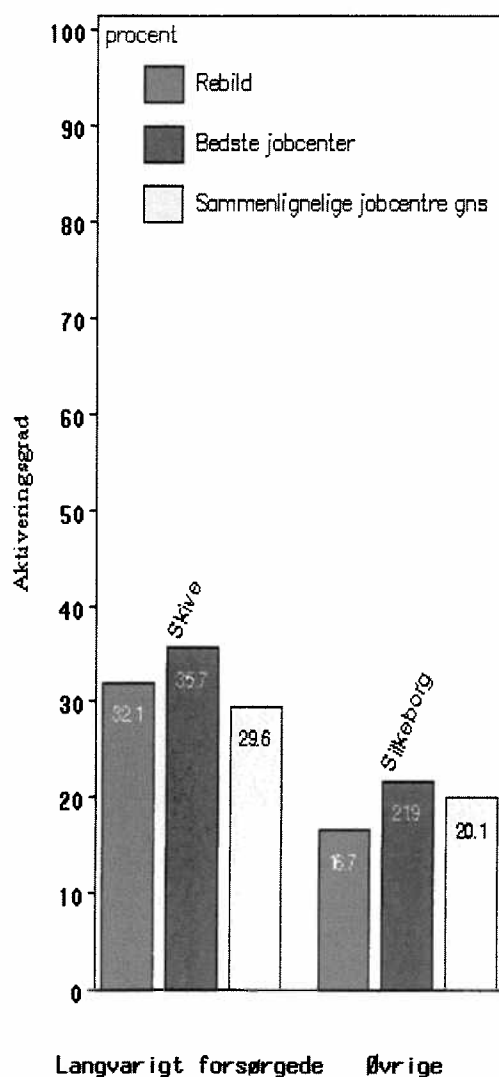
Det gælder derfor om i højere grad at sætte det organisatoriske perspektiv på opgaver der vedrører de grupper hvor der er en større bestand af personer, således at de overordnede udfordringer kan indfries samt de resultatmål der opstilles kan opfyldes.

Dermed kan strategier der udvikles med henblik på målrettede indsatser overfor de størremålgrupper, have en større effekt på alle ministerens tre udmeldte mål.

Nu vil aktiveringsomfanget blandt de grupper der er længst fra arbejdsmarkedet blive præ-senteret. Disse grupper er typisk de mest marginaliserede hvorfor en særlig indsats må påregnes.

## Aktivering fordelt efter afstand til arbejdsmarkedet

Rebild Jobcenter 2006



Ovenstående grupper defineres som ydelsesmodtagere der har været på offentligt forsørgelse i 80% af tiden i tre på hinanden følgende år. Tabellen viser konkret den aktiveringsgrad for ledige, der henhører under denne kategori.

Som der ses ligger Rebild over de jobcentre vi sammenligner os når det gælder gruppen langvarigt forsørgede, mens Jobcenteret ligger under for målgruppen "øvrige". For begge grupper ligger Rebild under det bedste jobcenter.

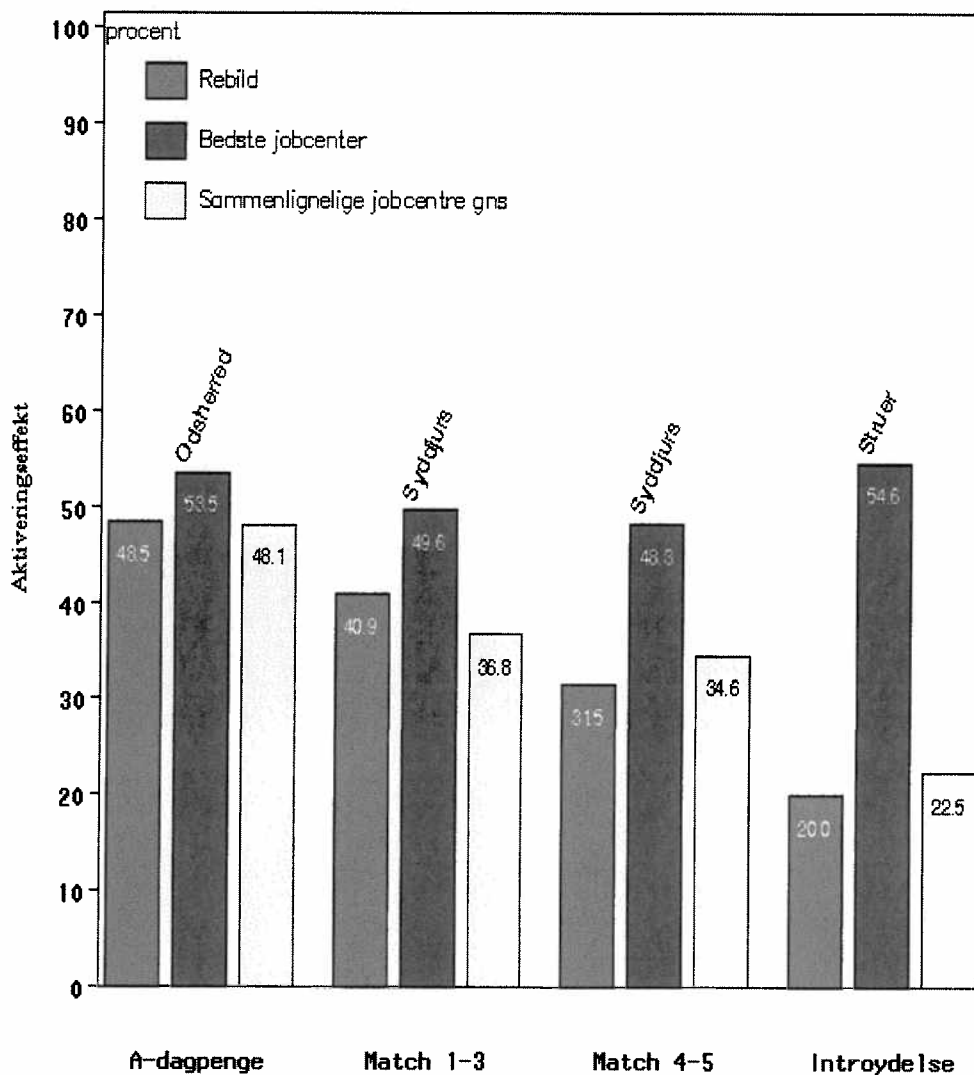
*Effekt af aktivering: Selvforsørgelse efter aktivering*

I dette afsnit tegnes et billede af effekten af de forløb der iværksættes. Effekten opgøres som graden af selvforsørgelse ½ år efter aktiveringsforløb, dvs. hvor stor en andel der var beskæftigede efter 26 uger.

Nedenstående viser effekten fordelt på ydelsesgrupper;

**Effekt af aktivering fordelt efter ydelsesgruppe**

Rebild Jobcenter 2006



Som ovenstående illustrerer ligger Jobcenter Rebild gennemsnitligt under både det bedste og dem der sammenlignes med i match 4-5 og introydelse, når det gælder selvforsørgel-

sesgraden efter ½ år. Når det gælder introydelse er det igen de små tals love der spiller ind, dvs. at selv en lille bevægelse giver udsving.

Når det gælder dagpengemodtagere og match 1-3 gruppen, ligger Rebild under det bedste jobcenter men over de jobcentre der sammenlignes med.

Nedenstående tabel viser de arbejdsmarkedspolitiske redskaber der anvendes i beskæftigelsesindsatsen, samt deres effekt. Opgørelsen bygger på hvorvidt modtageren er selvforsørgende efter ½ år.

Jobcenter Rebild 2006

Anvendt program-version: 1.3 og anvendt DREAM-version: 2006/4 af 30. januar 2007		A-dagpenge		Match 1-3		Match 4-5		Introydelse	
		Effekt	Anvendelse	Effekt	Anvendelse	Effekt	Anvendelse	Effekt	Anvendelse
1. Private løntilskudsjob	1. Rebild	66.1%	9.6%	50.0%	4.3%	37.5%	3.7%	0.0%	0.0%
	2. SJ	59.2%	10.0%	49.2%	6.0%	63.4%	4.9%	66.7%	0.6%
2. Offentlige løntilskuds	1. Rebild	45.3%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	2. SJ	43.2%	15.6%	0.0%	0.2%	40.0%	0.2%	0.0%	0.0%
3. Virksomhedspraktik	1. Rebild	55.6%	5.8%	34.6%	28.0%	23.1%	30.1%	50.0%	10.0%
	2. SJ	51.7%	7.5%	35.3%	28.9%	29.9%	30.1%	23.7%	7.9%
4. Vejledning	1. Rebild	45.2%	10.1%	45.8%	63.4%	35.8%	63.4%	0.0%	20.0%
	2. SJ	55.5%	16.1%	40.0%	53.6%	36.2%	54.6%	7.7%	8.1%
5. Uddannelse	1. Rebild	46.3%	59.2%	0.0%	3.2%	16.7%	2.8%	23.1%	65.0%
	2. SJ	44.6%	50.9%	20.8%	9.2%	25.2%	10.1%	23.7%	71.1%
6. Ukendt værktøj	1. Rebild	0.0%	0.0%	0.0%	1.1%	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%
	2. SJ	0.0%	0.0%	13.6%	2.2%	0.0%	0.0%	22.0%	12.3%

Som tabellen illustrerer, er private løntilskudsjob et effektivt redskab i indsatsen. Med en effekt på 66,1% må den siges at være mere effektive end de øvrige. Herefter kommer offentlige løntilskudsjob og på tredjepladsen virksomhedspraktik.

Dog skal der nævnes at en snæver fokusering på disse redskaber kan flytte fokus fra uddannelse, hvor der i en tid med mangel på kvalificeret arbejdskraft skal sikres at de ledige opkvalificeres. Det er især uddannelse inden for flaskehalsområder og vækstbrancher.

#### *Beskæftigelsesindsatsen: Andel personer der går passive*

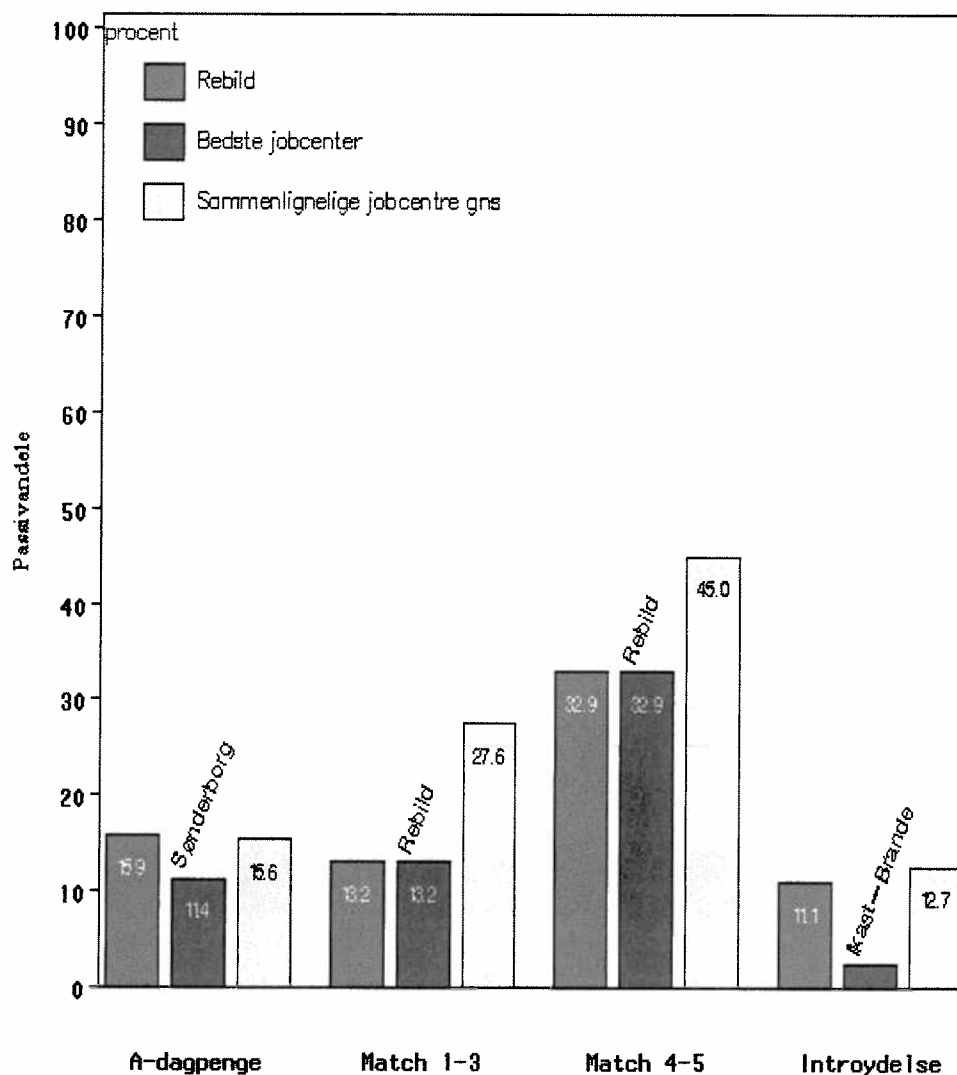
I dette afsnit vil ydelsesmodtagere som ikke har nogen aktivering blive belyst.

Selve andelen af ledige der optræder i statistikken, er personer der har været i uafbrudt forsørgelse i 2006.

Passivandelen er personer der ikke har modtaget aktivering i 52 uger ud af de seneste 65 uger. Dermed kan modtagere der har været i korte aktiveringsforløb optræde som passive. I gruppen match 4-5 findes ydermere typisk de ledige der er omfattet af "En ny chance til alle".

## Personer uden aktivering fordelt efter ydelsesgruppe

Rebild Jobcenter 2006



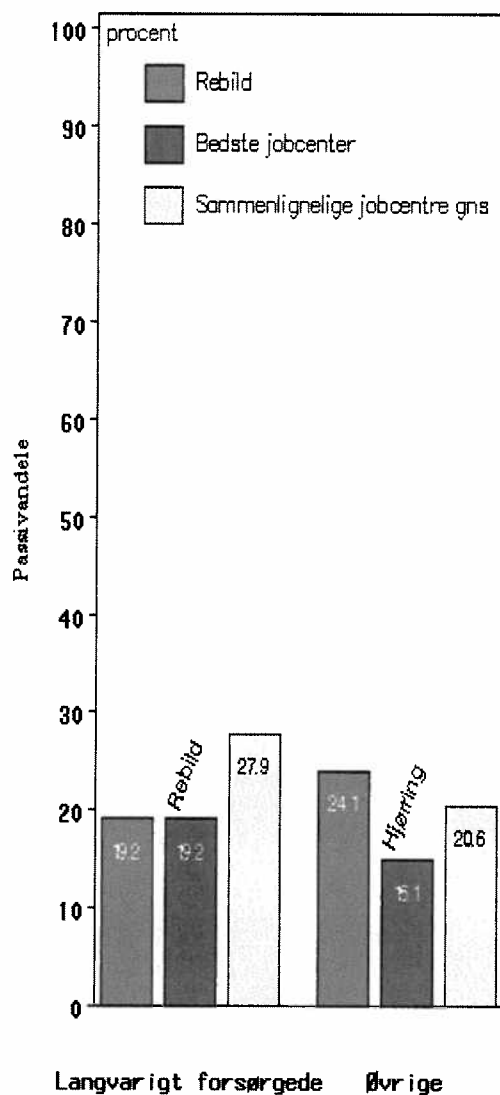
Som ovenstående viser ligger Rebild bedst placeret i både andelen i match 1-3 og match 4-5. Dog ligger Rebild dårligere når det gælder andelen af passive dagpengemodtagere samt introydelse. Med hensyn til introydelse er målgruppen af begrænset størrelse i Rebild Kommune.

Når det gælder dagpengemodtagere er forklaringen typisk, at der er tradition for korte forløb der hurtigt skal sikre den lediges tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Dette kunne være svejsekurser, gaffeltruckkørekort m.m.

Nedenstående viser andelen af passive ud fra deres afstand til arbejdsmarkedet;

## Personer uden aktivering fordelt efter afstand til arbejdsmarkedet

Rebild Jobcenter 2006



Ovenstående grupper defineres som ydelsesmodtagere der har været på offentligt forsørgelse i 80% af tiden i tre på hinanden følgende år.

Det er vigtigt at have konstant fokus på denne gruppe, idet den ofte omfatter ledige der har svært ved at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Derfor må der forventes, at skulle iværksættes særlige initiativer for at nedbringe andelen yderligere.

### Beskæftigelsesregionens analyser

Beskæftigelsesregion Nordjylland har udarbejdet en række analyser i 2007. En del af disse er medtaget som inspiration til beskrivelsen af Rebild Kommunes udfordringer

---

#### *Analyse af de unge i Nordjylland (marts 2007)*

Analysen viser at der ultimo december 2006 er 84 ledige mellem 16-29 år. Af den samlede ledighed udgør de unge 16,2 %.

#### *Anvendelsen af mentorordningen i de nordjyske kommuner (marts 2007)*

Analysen belyser udbredelsen af mentorfunktionen til aktiverede kontanthjælpsmodtagere. For Rebild Kommune viser analysen, at Kommunen benytter ordningen i mindre grad end de øvrige nordjyske kommuner og landets kommuner som helhed.

#### *Nordjysk Pendling (marts 2007)*

Af denne analyse fremgår at Rebild Kommune, som de øvrige nordjyske kommuner (excl. Aalborg), er en udpendlingskommune. 28% af de beskæftigede arbejder i Aalborg Kommune og 9% i Mariagerfjord Kommune. Indpendlingen sker fra Aalborg med 13% og 5% fra Mariagerfjord. Analysen understreger det faktum, at Rebild Kommune skal fokusere bredt på arbejdsmarkedet.

#### *Udvikling i ledigheden blandt nordjyske kvinder over 50 år (marts 2007)*

Generelt viser analysen, af nordjyske kvinder har sværere ved at komme i beskæftigelse sammenlignet med andre regioner. For Rebild Kommune er ledigheden blandt kvinder faldet med 18% i perioden januar 2006 til januar 2007. På landsplan har faldet været 21%. Ud af den samlede ledighed udgør kvinder over 50 år 19%.

#### *Udviklingen i Nordjysk arbejdsstyrke 2000 til 2006 (marts 2007)*

Generelt har arbejdsstyrken været stigende i Nordjylland. For Rebild Kommune har der i perioden været en stigning på 100 personer. Samtidig med stigningen har der kunnet konstateres en generel aldring i arbejdsstyrken. Gennemsnitsalderen er stigende.

#### *Beskæftigede over 60 år i region Nordjylland pr. 1. januar 2006*

Med baggrund i en fortsat forventet mangel på arbejdskraft, er beskæftigelsen blandt de over 60 årige analyseret. For Rebild Kommune viser tallene at 30% af de beskæftigede er over 50 år. Inden for eksempelvis det offentlige, som beskæftiger mange personer, er 37% af de beskæftigede over 50 år.

### **Beskæftigelsespolitiske udfordringer**

Overordnet kan det konstateres at Jobcenter Rebilds største udfordring bliver at efterkomme virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft, idet denne er stigende kombineret med at ledighedstallene for alle målgrupper er faldende. Jobcenteret må derfor udfærdige en efterspørgselsorienteret beskæftigelsespolitik og nødvendigvis indgå i et tæt samspil med virksomhederne i og uden for Kommunen med henblik på at få beskæftigelsesgraden højnet for de marginaliserede ledige og dermed øge arbejdskraftudbudet.

Jobcenter Rebild står over for følgende udfordringer i 2008:

Virksomhedsrettede udfordringer:

- Sikre virksomhederne, på kort og langt sigt, den nødvendige arbejdskraft
- Sikre sammenhæng mellem erhvervsudvikling, efterspørgsel og de lediges kvalifikationer på flaskehalsområderne

Borgerrettede udfordringer:

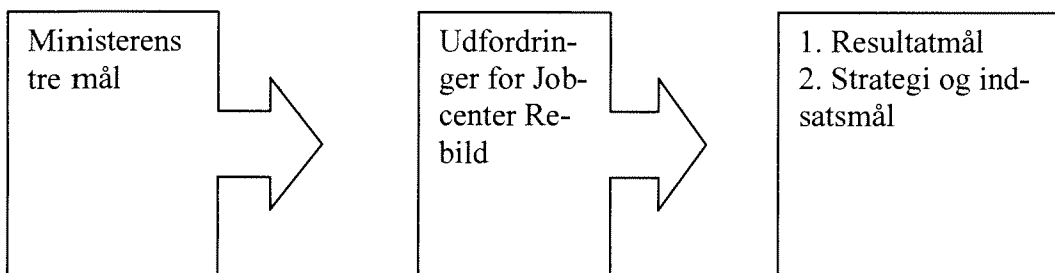
- Stigende antal modtagere af sygedagpenge
- Demografisk udvikling med aldrende arbejdsstyrke
- Andelen af ledige over 50 år er stor – især for kvinder
- Øget tilgang af borgere i målgruppen for "En ny chance til alle"
- For lav effekt af aktiveringstiltag
- For lav aktiveringsgrad
- Stor udflytning af Kommunen og dermed stort arbejdsmarkedsområde

### Mål for Jobcenter Rebilds beskæftigelsesindsats

Jobcenter Rebilds beskæftigelsesindsats for 2008 er udarbejdet på baggrund af ovennævnte udfordringer for Rebild Kommune samt Beskæftigelsesministerens tre overordnede mål.

Jobcenteret har valgt at arbejde efter målhierarkisystemet, der betyder, at der først udarbejdes en analyse så de lokale udfordringer for Kommunen kan konstateres. Til disse udfordringer udfærdiges resultatmål og til opfyldelse af resultatmålene udarbejdes strategier for indsatsen og mål tilknyttes indsatsen.

#### Målhierarki



Ovenstående model illustrerer metoden som Jobcenter Rebild anvender i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen hvormed der arbejdes med et helhedskoncept og sikres sammenhæng mellem enkeltprocesserne. Således er den største udfordring at sikre sammenhæng imellem de tre kasser, så beskæftigelsesplanen fremstår som et middel til at opnå resultaterne.

#### Resultatmål

På baggrund af Beskæftigelsesministerens mål og de lokaliserede udfordringer, har Jobcenter Rebild formuleret følgende resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i 2008.

Resultatmål for den virksomhedsrettede indsats:

- Virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Rebild skal hæves i 2008
- Alle med relevant uddannelsesmæssig baggrund på flaskehalsområder skal være ude af passiv forsørgelse inden for 4 uger

Resultatmål for den borgerrettede indsats:

- Andelen af borgere på overførselsindkomster skal være faldet til under 14% ved udgangen af 2008

- 
- Mindst 80% er selvforsørgende 26 uger efter de blev modtagere af en given ydelse

### Generel strategi

Det danske arbejdsmarked er præget af meget lav ledighed og et stort udækket arbejdskraftbehov i virksomhederne. En situation der stiller øgede krav til Jobcentrenes tilgang til opgavevaretagelsen som aktør i beskæftigelsesindsatsen. Traditionelt har den offentlige jobformidling primært været kendetegnet ved at tage udgangspunkt i den borgerrettede indsats med henblik på at bistå de ledige inden for deres ønskede jobområder. Indsatsen har været koncentreret om opkvalificering og jobudsøgning ud fra de lediges interesser og i mindre grad ud fra arbejdsmarkedets behov.

Med den aktuelle arbejdsmarkedssituation anser Jobcenter Rebild det for påkrævet at anlægge en ny strategi for at matche de beskæftigelsespolitiske udfordringer Rebild Kommune står over for i 2008.

Beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges så der i højere grad tages udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft og de ledige skal i højere grad målrettes og opkvalificeres i forhold hertil. Jobcenter Rebild vil således indføre en efterspørgselsorienteret beskæftigelsespolitik hvor professionel servicering af virksomhederne og fokus på arbejdskraftefterspørgslen er omdrejningspunkt og kerneydelse. Den borgerrettede indsats bliver koncentreret om at kompetenceudvikle de ledige og dermed fungere som ordreproducerende i forhold til arbejdskraftefterspørgslen.

Udmøntning af en efterspørgselsorienteret beskæftigelsespolitik fordrer at Jobcenteret hele tiden er opdateret i forhold til hvilke brancher og virksomheder, der oplever stor mangel på arbejdskraft. Jobcenteret vil opnå denne viden via et øget og tættere samarbejde med virksomhederne i lokalområdet og de omkringliggende kommuner, Jobcenternetværk, stillingsopslag på Jobnet, udviklingen i Kommunens erhvervsstruktur samt Beskæftigelsesregionens arbejdsmarkedsbalance, flaskehalslister og analyser.

Jobcenterets interne organisering vil ligeledes tage sit udspring i arbejdskraftefterspørgslen. Med afsæt i de brancher, der aktuelt er mest præget af stor mangel på arbejdskraft, oprettes der fem brancherrettede fagsøjler som medarbejderne organiseres under. Medarbejderne vil fortsat være forankret i deres nuværende team, således at virksomhedskonsulenterne overordnet forbliver i virksomhedsteamet, projektmedarbejdere i deres respektive team under Kompetencecenter Rebild og beskæftigelsesmedarbejderne i henholdsvis Jobbutik, Kontanthjælps- og Sygedagpengeteam.

Medarbejderne vil blive tilknyttet en fagsøjle på tværs af de eksisterende team, således at fagsøjlerne er repræsenteret ved alle afdelinger, dvs. hver fagsøjle er bemanded med medarbejdere fra henholdsvis Virksomhedsteam, Kompetencecenteret, Jobbutik samt Kontanthjælps- og Sygedagpengeteam. Hver fagsøjle vil hermed samarbejde tværfagligt og målrettet en konkret branche. Den enkelte sagsbehandler vil fortsat være sagsansvarlig, men fagsøjlemedarbejderne vil have et fælles ansvar i opgaven med udplacering på arbejdsmarkedet. Medarbejderne vil være specialister inden for det enkelte fagsøjleområde og have spidskompetencer i relation hertil.

---

Alt efter relevans vil der blive iværksat kampagnetiltag på tværs eller for enkeltstående fagsøjler, f.eks. omkring voksenlærlingeordningen, Jobdating mv og i relation hertil udarbejdet professionelt PR- og informationsmateriale.

Fagsøjleopdelingen vil på tilsvarende vis blive styrende for tilgangen til de ledige og sygemeldte uanset forsørgelsesgrundlag. Sagen vil fortsat være forankret hos den relevante sagsansvarlige, men den traditionelle opdeling efter cpr.nummer afløses af fagsøjleopdelingen, hvormed alle ledige vil blive tilknyttet et jobområde med stor mangel på arbejdskraft. Indsatsen for den enkelte ledige vil hermed blive meget målrettet en kompetenceudvikling og opkvalificering i forhold til konkrete brancher med jobåbninger.

I praksis organiseres indsatsen således at borgerne indplaceres under fagsøjlerne efter at have gennemført de skal-projektforløb som Kompetencecenter Rebild afholder for de enkelte målgrupper:

Nytilmeldte dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere henvises til 14-dages Jobsøgningsforløb, hvorefter de visiteres til en relevant fagsøjle og får tilknyttet en sagsansvarlig. Ledige, hvor det vurderes umuligt at visitere direkte til en fagsøjle efter Jobsøgningsforløbet, henvises til et 13-ugers arbejdsmarkedsforløb.

Sygedagpengemodtagere visiteres til en fagsøjle i forbindelse med Spotmøde. Visitationen tages som udgangspunkt i hvilken branche den sygemeldte kommer fra.

Borgere på ledighedsydelse visiteres til fagsøjle efter at have deltaget i Profilforløbet.

De efterfølgende tilbud og projekttiltag vil relatere sig til rammerne for den enkelte fagsøjle.

Aktuelt har Jobcenter Rebild udvalgt følgende fem fagsøjler:

- Landbrug og beslægtede servicefag
- Industri, her specifikt jern- og metalindustrien
- Bygge og anlæg
- Privat handel og service, specifikt engroshandel, hoteller, restauranter og rengøring og detailhandel
- Offentlig service, specifikt sundhedsvæsen og sociale institutioner

De konkrete fagsøjler er ikke statiske, men vil blive ændret løbende i forbindelse med udsving i arbejdskraftefterspørgslen. Eksempelvis vil dalende efterspørgsel inden for en branche, der vælger at løse arbejdskraftmanglen via andre rekrutteringsredskaber kunne betyde nedlæggelse af en fagsøjle. Hvor imod en akut efterspørgsel på en større medarbejdergruppe til en enkelt virksomhed ville kunne medføre oprettelse af en fagsøjle kun målrettet denne virksomhed.

Samlet set er målet med den efterspørgselsorienterede indsats, at Jobcenter Rebild får skabt et grundlag for at modsvare de beskæftigelsespolitiske udfordringer som Rebild Kommune står over for og nå de opsatte resultatmål for 2008.

Ved at fokusere på virksomhedernes efterspørgsel ønsker Jobcenter Rebild at få etableret et intensiveret og professionelt samarbejde som vil være til gavn for alle aktører. Jobcenter Rebild ønsker at være en aktiv og anerkendt medspiller, som virksomhederne vælger at

---

inddrage fordi de kan profitere heraf. Jobcenter Rebild forventer at det tættere og bedre samarbejde tillige vil skærpe virksomhedernes incitament til at inddrage de marginaliserede grupper af ledige i efterspørgslen efter arbejdskraft. Ledige, som netop via en målrettet og brancherettet indsats vil udvikle kompetencer inden for områder med mangel på arbejdskraft.

Jobcenter Rebild vil i vid udstrækning samarbejde med alle aktører i beskæftigelsesindsatsen og inddrage LBR, de faglige organisationer, A-kasser, erhvervskonsulenter m.fl. i gennemførelsen af en efterspørgselsorienteret beskæftigelsespolitik.

### Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats

Resultatmål for den virksomhedsrettede indsats:

- Virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Rebild skal hæves i 2008<sup>8</sup>
- Alle med relevant uddannelsesmæssig baggrund på flaskehalsområder skal være ude af passiv forsørgelse inden for 4 uger<sup>9</sup>

### **Strategi**

Jobcenteret vil arbejde for at Jobcenter Rebild bliver den foretrukne samarbejdspartner i beskæftigelsesindsatsen.

Virksomhedernes behov og forventninger er under forandring. Det stiller krav til Jobcenterets virksomhedsvendte service, som kan spænde fra rent digitale ydelser til helt målrettede, individuelle løsninger for virksomhederne. Det er derfor en effektiv og fleksibel virksomhedsservice, der er i fokus i Jobcenter Rebild - målrettet mod hele tiden at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

Med fokus på job vil Jobcenteret yde en professionel service til virksomhederne og formidle den bedst kvalificerede arbejdskraft uafhængigt af forsørgelsesgrundlaget. Indsatsen skal sikre, at virksomhederne - på kort og langt sigt - får den arbejdskraft de har brug for. Virksomhederne vil få hjælp til formidling af arbejdskraft ud fra deres individuelle behov og skal derfor tilbydes information om alle Jobcenterets tilbud.

Jobcenter Rebilds virksomhedsindsats etableres i relation til de brancherettede fagsøjler. Det skal sikre, at den samlede indsats løbende har fokus på og sammenhæng med registrering, kontaktførløb, ordremodtagelse og ordreforidling. Derved tilbydes en bred og fleksibel virksomhedsindsats samtidig med, at der også sikres en bred og fleksibel service for de ledige.

Jobcenteret vil samarbejde med de omkringliggende jobcentre om en forebyggende flaskehalsindsats samt indsats målrettet brancher med paradoksproblemer, således at den virksomhedsrettede indsats koordineres i forhold til et større arbejdsmarked end Rebild Kommune alene. Med henblik på at forebygge flaskehalsproblemer vil Jobcenterets indsats fokusere på de fagområder, hvortil der kan ydes tilskud fra den regionale flaskehals-

---

<sup>8</sup> KL vil, som en del af opfølgningen på de fælles målepunkter, gennemføre en evaluering af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrene i 2007. Målet er at forbedre tilfredsheden i 2008

<sup>9</sup> Dette vil blive opgjort som stikprøver hvert kvartal

---

bevilling. Jobcenteret vil ligeledes have fokus på anvendelsen af voksenlærlingeordningen for både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

Inden for alle brancheområder med flaskehalsproblemer vil der blive igangsat konkrete aktiviteter via fagsøjleopdelingen. Redskaberne kan være konkret formidling, samarbejdsaftaler, praktik- og løntilskudsforløb, samarbejde med Andre aktører på udvalgte områder mv.

Jobcenter Rebild vil konkret arbejde målrettet på at udbrede kendskabet til og anvendelsen af:

- Voksenlærlinge
- Jobrotation
- Løntilskudsordninger
- Jobnet
- Det rummelige arbejdsmarked

### **Indsatsmål**

Indsatsmålene er udarbejdet med baggrund i den beskrevne strategi.

- Der skal inden for alle aktuelle fagsøjler iværksættes kampagner i forhold til:
  - Løntilskud – herunder etableres gennemsnitligt 10 årspladser
  - Voksenlærlinge – herunder etableres gennemsnitligt 5 pladser
  - Jobrotation
  - Jobnet
  - Det rummelige arbejdsmarked
- Der skal inden for alle aktuelle fagsøjler:
  - Søges etableret virksomhedsnetværk
  - Afholdes mindst én Jobdating
  - Etableres mindst én samarbejdsaftale
- Inden 01.01.08 etableres et samarbejdsforum med Administration & Økonomi samt relevant privat firma omkring markedsføring af kampagner, imageskabende aktiviteter mv
- Byrådets besluttede mål omkring Det rummelige arbejdsmarked i Rebild Kommune skal nås i 2008

### Strategi og mål for den borgerrettede indsats

Jobcenter Rebild har formuleret følgende resultatmål for den borgerrettede indsats:

- Andelen af borgere på overførselsindkomster skal være faldet til under 14% ved udgangen af 2008<sup>10</sup>
- Mindst 80% er selvforsørgende 26 uger efter de blev modtagere af en given ydelse<sup>11</sup>

---

<sup>10</sup> Bliver målt på Jobindsats.dk

<sup>11</sup> Bliver målt via overlevelseskurver for ydelsesgrupperne

---

## **Strategi**

Det er Jobcenterets mål, at alle, der henvender sig i Jobcenteret, vil blive mødt med en indsats, der har fokus på beskæftigelse.

Det er således vigtigt at sikre en individuel tilgang til de borgere, der benytter sig af Jobcenteret, idet der kun gennem en individuel tilgang til borgerne sikres, at borgerne behandles ens og får den indsats, de har behov for.

Jobcenter Rebild implementerer en efterspørgselsorienteret beskæftigelsespolitik med henblik på at yde alle Jobcenterets målgrupper en individuel indsats målrettet hurtigst mulige indtræden eller tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Det vil være et væsentligt fokusområde for Jobcenteret at sikre opfyldelsen af minimumsrettighederne (aktivering samt kontaktførelse) for alle grupper af ledige og sygemeldte. Jobcenteret vil derfor løbende iværksætte tiltag, der er individuelt målrettet den enkelte ledige, for at sikre rettighed i indsatsen og hurtigst muligt genplacering på arbejdsmarkedet.

Indsatsen for alle Jobcenterets målgrupper vil tage afsæt i den brancherettede fagsøjle den ledige/sygemeldte er visiteret til og med fokus på erhvervsområder med stor arbejdskraftmangel.

For alle ledige og sygemeldte, vil der blive igangsat en hurtig og erhvervsrettet indsats. Aktiveringsindsatsen vil have fokus på hurtigst mulige vej til ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Aktivering kan sikre, at den ledige bliver opkvalificeret og får øget motivation. Jobcenter Rebild vil ud over brug af uddannelse sætse på anvendelsen af løntilskud på private og offentlige arbejdspladser samt virksomhedspraktik kombineret med en offensiv anvendelse af mentorordningen i aktiveringsindsatsen, da det er de redskaber, som har de bedste effekter.

## **Indsatsmål**

Indsatsmålene er udarbejdet med baggrund i de tiltag der vil blive iværksat for de enkelte målgrupper.

### *Arbejdsmarkedsparete dagpenge-, kontant- og starthjælpsmodtagere:*

- Afklarings/Jobsovningsforløb for forsikrede ledige påbegyndes senest i 5. ledighedsuge
- Kontanthjælpsmodtagere henvises efter 6 måneders sammenhængende ledighed til Anden aktør
- 50% af fuldtidsledige med over 2 års ledighed er ude af nuværende forsørgelsesydelse
- Der skal være implementeret aftale med Administration & Økonomi-afdelingen om indkaldelse til alle skal-projektforløb samt om overvågning af rettidighedsbestemmelserne
- Der skal iværksættes minimum 3 projekttiltag målrettet flaskehalsområderne
- Antallet af ledige på supplerende ydelse skal reduceres med 25%
- Antallet af ledige under 30 år skal reduceres med 30%

Udgangspunktet for målingerne er 01.07.2007

### *Fleksjob-visiterede:*

- Borgere på ledighedsydelse henvises efter 6 måneders sammenhængende ledighed til Anden aktør

---

*Kontant- og starthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed:*

- Kontant- og starthjælpsmodtagere i match 4, excl. borgere under fritagelseskriterierne, er i kontinuerlig aktivering med maksimalt 14 dages passivitet mellem tilbud
- 50% af kontant- og starthjælpsmodtagere i match 4, er ude af målgruppen senest efter 12 måneder
- 50% af kontant- og starthjælpsmodtagere i match 5, er ude af målgruppen senest efter 12 måneder
- 75% af nytilkomne flygtninge/indvandrere skal i virksomhedspraktik senest efter 6 måneder
- 4 uger efter ankomst skal nyankomne flygtninge/indvandrere tilbydes undervisning i samfundsforståelse

*Sygedagpengemodtagere:*

- Kategori 2: 90% af ressourceprofilerne udarbejdes på Ressourceafklaringsforløbet
- Kategori 2: senest 2 uger efter Ressourceafklaringsforløbets afslutning skal der ske henvisning til relevant tilbud for min. 75 % af målgruppen
- Sygedagpengemodtagere henvist til virksomhedspraktik eller tilbud i Kompetencecenteret, skal have tilbud senest 10 arbejdsdage efter sagsbehandlers henvisning
- Via offensiv indsats at nedbringe antallet af sager med en varighed over 52 uger med 10% i forhold til 2006

Anvendelsen af Andre aktører

Jobcenter Rebild er forpligtet til at anvende anden aktør til ledige akademikere med mere end 6 måneders ledighed. En opgørelse af målgruppen viser at der medio 2007 er ca. 35 ledige i denne målgruppe. Ca. halvdelen heraf har mere end et års sammenlagt ledighed. Der er således behov for fokus på denne gruppe.

Jobcenter Rebild har indgået aftaler med to aktører, IKU og Jobvision, som de ledige akademikere visiteres til efter 6 måneders ledighed. Aftalerne løber fra medio 2007 til 28. februar 2010 svarende til længden af det fælles udbud. Jobcenter Rebild har derudover mulighed for at indgå aftaler med flere aktører hvis dette skønnes nødvendigt. Der forventes samlede udgifter til andre aktører der har ansvaret for ledige akademikere på op ca. 500.000,- kr. i 2008.

Ud over at benytte anden aktør til ledige akademikere vil Jobcenter Rebild anvende anden aktør i det omfang Kompetencecenter Rebild ikke formår at kunne tilbyde relevant aktivering for særlige målgrupper. Der vil løbende blive brugt anden aktør til særlige grupper af ledige. Som eksempel herpå kan nævnes personer med langvarigt ledighed, borgere på ledighedsydelse mv.

Det samlede omfang heraf vurderes at blive mellem 500.000,- kr – 1.000.000,- kr. i 2008.

Budget for beskæftigelsesindsatsen

Udarbejdes som en del af Rebild Kommunes samlede budget og vil være endeligt på plads medio oktober.

Der forventes afsat et beløb i størrelsesordenen 1 million kroner til LBR's aktiviteter.



Engvej 15 - 9400 Nørresundby  
Tlf. 96 31 80 00 - Fax. 98 12 82 96  
E-mail: lo@lo-aalborg.dk

Jobcentret Rebild  
Bavnebakken 9  
9530 Støvring

Nørresundby, den 16. august 2007

### **Høringssvar på beskæftigelsesplan 2008 Rebild kommune**

LO har følgende kommentarer til det udsendte forslag til beskæftigelsesplan 2008 for Rebild kommune.

#### **Beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer:**

LO finder, at afsnittet i flere tilfælde er bagudrettet og ikke fremadrettet. LO ser gerne, at der i beskæftigelsesplanen kommer en befolkningsfremskrivning på alder.

Frem til 2017 kommer der et svagt fald i antallet af personer, der kan/skal være aktive på arbejdsmarkedet. LO finder derfor, at en del af den mere langsigtede politiske indsats må rettes mod grupper med lav erhvervsfrekvens for på den måde, at opveje faldet i befolkningen.

LO finder ligeledes, at der mangler et afsnit om uddannelsesniveautet i kommunen.

En stor andel af de beskæftigede i kommunen har grundskolen, som højest afsluttede uddannelse. Uddannelsesniveautet skal ses i sammenhæng med erhvervsudviklingen i kommunen og virksomhedernes fremtidige behov for uddannet arbejdskraft.

LO kan erklære sig enig i de borgerrettede udfordringer, der nævnes i planen. Det er efter LO's mening ligeledes en udfordring at få hævet kompetenceniveautet i kommunen.

#### **Generel strategi**

Overordnet set er LO enig i den ændrede organisering af Jobcentrets indsats, således der overfor virksomhederne arbejdes såvel horisontalt som vertikalt, i en fleksibel model der tilgodeser arbejdsmarkedets behov.

I henhold til beskæftigelsesplanens strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats ønsker LO, at Jobcentret fortsat skriver som mål, at der vil blive lavet opfølgning på åbne jobordre på jobnet.dk.

LO har med tilfredshed noteret sig, at der i 2008 vil blive gennemført kampagner i forhold til, at udbrede kendskab til især voksenlærlinge og jobrotation. I forbindelse med det rummelige arbejdsmarked mener LO, at man skal være opmærksom på virksomhedernes muligheder i jobpakkerne og via trappemodellen.

I forhold til strategi og mål for den borgerrettede indsats er LO overordnet enig i resultatmålene.

### **Særligt virksomhedsrettede initiativer**

Beskæftigelsesplan 2008 skal indeholde mål for LBR's prioriteringer og brug af midlerne til særligt virksomhedsrettede initiativer. Initiativerne skal være i forlængelse af og indenfor beskæftigelsesplanens mål og rammer.

Da målene for 2008 allerede er bekendt, foreslår LO, at indsatsområderne allerede nu kommer til at indgå i beskæftigelsesplanen.

LO foreslår derfor følgende prioriteringen for anvendelse af virksomhedsrettede midler.

- Særlig indsats for at reducere antal af personer, der er i risici for at komme i målgruppen for "ny chance til alle".
- Projekter om forebyggelse og hindring af udstødelse/marginalisering.
- Udvikling af virksomhedskontakten med forsøg af nye virksomhedsrettede formidlinger.
- Udvikling af jobpakker
- En særlig indsats overfor kvinder.
- Udvikling af metode til at skabe/genskabe en erhvervsidentitet.

Der henvises i øvrigt til LO's beskæftigelsesstrategi for Rebild.

Venlig hilsen  
**LO Aalborg**

Morten B. Christensen



Ændres til Danske Handicaporganisationer fra 1./1.-2008

## **REBILD afdeling**

Skørping, 15. august 2007

---

### **DSI's fokuspunkter ved udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2008 i Rebild Kommune.**

DSI har for indsatsåret 2008 følgende fokuspunkter:

- at sikre en særlig indsats for at rekruttere og fastholde mennesker med handicap på arbejdsmarkedet.
- at skabe en bredt fokuseret ligebehandling af mennesker med handicap.
- at sikre en særlig indsats for personer visiteret til fleksjob.
- at formidle information til virksomheder om støtte- og kompensationsmuligheder.
- at sætte fokus på job med løntilskud ( skånejob ) til førtidspensionister.
- at udarbejde information til LBR, der kan fungere som et beskæftigelsespolitisk styringsværktøj for LBR i forhold til handicapindsatsen.

#### **Rekruttering og fastholdelse af mennesker med handicap på arbejdsmarkedet.**

Vejen ind på arbejdsmarkedet kan etableres ved, at beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges, så at barrierer for arbejdsmarkedstilknytningen mindskes.

En barriere kan være manglende tilgængelighed ( fysisk ) til arbejdspladsen.

En anden barriere er, at personer med handicap har et generelt lavere uddannelsesniveau.

DSI mener, at der fremover skal gøres en særlig indsats for at afdække uddannelsesniveaue, herunder efter- og videreuddannelse for mennesker med handicap.

DSI mener, at der er brug for et bedre samspil mellem uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

DSI ønsker at der indarbejdes målepunkter i beskæftigelsesstrategien.

- beskæftigelsesgraden for personer med handicap skal øges med mindst X %, og andelen som visiteres som arbejdsmarkeds parat skal øges med X %..
- Andelen af personer som visiteres til fleksjob skal øges med X %, og andelen af personer, der modtager ledighedsydelse, skal mindskes med X %.
- X % af personer med handicap skal tilbydes et uddannelsesforløb, jobtræning på en virksomhed eller andre af arbejdsmarkedets tilrettede foranstaltninger.

**Formidling af information til virksomheder om støtte- og kompensationsmuligheder.**  
Der er brug for mere viden og let tilgængelig rådgivning til virksomheder om personer med handicap i beskæftigelse, herunder særligt vedr. støttemuligheder og kompensationsordninger.

Hertil kommer et behov for styrket information om virksomhedernes nye pligter ift. ligebehandling og rimelig tilpasning.

**Fokus på job med løntilskud ( skånejob ) til førtidspensionister.**

DSI mener, at de førtidspensionister, som har en restarbejdsevne og har lyst til at arbejde, fortsat skal have mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet igennem ordningen om job med løntilskud ( skånejob ) til førtidspensionister.

Ordningen skal opprioriteres i kommunen, så det bliver en reel ret for førtidspensionister at få et job med løntilskud.

DSI mener, at LBR skal undersøge interessen for oprettelse af job med løntilskud blandt førtidspensionister, som gerne vil arbejde.

**Jobcenter Rebild skal udpege en medarbejder som kontaktperson i samarbejdet med det statslige videncenter for handicapindsatsen i Vejle.**  
Denne viden skal formidles til Jobcentrets medarbejdere og til virksomhederne.

**Søren Lem Christiansen og Finn Graa Jakobsen**  
DSI Rebild

## Oversigt over sager, der forventes forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i 2007 – ajourført 30.08.07.

Sagstitel	Sagsnr.	Sagsbehandler	Behandles i udvalget
Økonomiopfølgning	07/349	Jesper Dahlgaard	Hvert møde
Orientering	07/80	Flemming Hansen	Hvert møde
Kvartalsvis Aktivitetsopfølgning	07/1747	Jesper Dahlgaard	Hvert kvartal.
Evaluering af administrationsgrundlag for alle afdelinger	07/445	Flemming Hansen	25. September 2007.
Resultat Designit		Jesper Dahlgaard /Flemming Hansen	25. September 2007
Budget 2008 – 11 (Grundbudget – Budgetoplæg)	07/5076	Flemming Hansen	4. September 2007
Beskæftigelsesplan 2008	07/859	Lene Nørgaard	4. September 2007