

REBILD KOMMUNE



REFERAT

Arbejdsmarkedsudvalg

Mødedato:

Tirsdag den 06-02-2007.

Mødetidspunkt:

13:00.

Sted:

Mødelokale 1, Støvring Rådhus.

Møde slut:

15:00

Fraværende: Peder Christensen.



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Økonomiopfølgning Arbejdsmarkedsudvalget ultimo januar 2007.	18
2. Kontrakt for Arbejdsmarkedsforvaltningen Rebild 2007.	19
3. Kontrakt for Kompetencecenter Rebild 2007	20
4. Flaskehalsindsats og Velfærdsforlig.	222
5. Målepunkter for Jobcenter Rebild.	244
6. Orientering februar 2007.	266
Underskriftsside	277

**1.****Økonomiopfølgning Arbejdsmarkedsudvalget ultimo januar 2007.**

J.nr.: 00.01.00. Sagsnr: 07/349

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Sagsfremstilling:

Arbejdsmarkedsudvalget vil på de månedlige møder få forelagt økonomi- og aktivitetsopfølgninger. Materialet bliver udarbejdet i samarbejde mellem Forvaltningen og Økonomiafdelingen.

Aktivitetsopfølgningen er en oversigt over udviklingen i antallet af aktive bevillinger på områderne kontanthjælp, sygedagpenge, fleksjob og ledighedsydelse, revalidering samt et overblik over antallet af tilmeldte forsikrede ledige. Der er vedlagt en oversigt over antallet af bevillinger ultimo uge 4 2007. Oversigten vil blive gennemgået på mødet.

Økonomiopfølgningen tager udgangspunkt i det aktuelle forbrug ultimo måneden. Økonomiopfølgningen vil blive ledsaget af kommentarer i forhold til de områder der udvikle sig anderledes end forudsat i forbindelse med budgetlægningen. Forventede årsafvigelser på mere end 5% eller 0,5 mill. kr. vil blive markeret med enten rød eller grøn. Grøn farve angiver aktuelt mindreforbrug og rød farve indikerer et forventet merforbrug i forhold til budgettet. Driftsområder med en rød markering vil blive belyst med en kort redegørelse for problemstillingen samt mulige tiltag med henblik på at påvirke udviklingen. Økonomiopfølgning ultimo januar udleveres og gennemgås på mødet.

Arbejdsmarkedsudvalget vil tre gange om året blive præsenteret for en samlet økonomivurdering. Derudover vil der hver tredje måned blive forelagt ledelsesinformation fra KMD-Essentia samt fulgt op på fælles målepunkter for jobcentrene. Disse målepunkter er beskrevet i andet punkt på dagsordenen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller at
Økonomiopfølgning for januar 2007 tages til efterretning.

Bilag:

Overblik over bevillinger i Jobcenter Rebild uge 4.
Økonomiopfølgning ultimo januar for Arbejdsmarkedsudvalget (udleveres på mødet).

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 06-02-2007:

Orienteringen taget til efterretning.

**2.****Kontrakt for Arbejdsmarkedsforvaltningen Rebild 2007.**

J.nr.: 81.15.16. Sagsnr: 07/369

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Sagsfremstilling:

Kontraktstyring er valgt som samlet styringsprincip for Rebild Kommunes forvaltninger, institutioner, og afdelinger. I overensstemmelse hermed er der udarbejdet en kontrakt for Arbejdsmarkedsforvaltningen i Rebild Kommune. Kontakten gælder for 2007 og er et-årig.

Arbejdsmarkedsforvaltningen består af fire afdelinger. Disse er Særlig indsats og Virksomhedsservice, der samlet udgør Jobcenter Rebild. Derudover er der en selvstændig projektenhed samt en afdelingen for administration og udbetaling.

Kontrakten for Arbejdsmarkedsforvaltningen tager udgangspunkt i det overordnede mål for Forvaltningen/jobcentret:

Jobcenter Rebild har fokus på at yde høj service hvor virksomheder sikres den arbejdskraft de efterspørger og borgeren sikres den hurtigste vej tilbage til job.

Der er for Jobcenter Rebild udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2007. Beskæftigelsesplanen beskriver de mål der er for jobcentrets virke i 2007 herunder hvilke metoder der ønskes anvendt samt den tilhørende økonomi. Kontrakten for Arbejdsmarkedsforvaltningen tager sit udgangspunkt heri. Da beskæftigelsesplanen er et-årig vælges det også at gøre kontrakten for Arbejdsmarkedsforvaltningen et-årig.

Den samlede ramme for Arbejdsmarkedsforvaltningens kontrakt er netto 17.257.660 kr. Dette beløb dækker områderne 05.68.94- pilotjobcentre, 05.68.98- Beskæftigelsesordninger samt 06.51 Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Det Lokale Beskæftigelsesråd. En oversigt over kontraktens økonomi fremgår af bilaget. Der er overførselsadgang på hele kontraktområdet. Dog er der en begrænsning i forhold til den statslige bevilling til pilotjobcentre (05.94) på max 5%.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller at

Kontrakt for Arbejdsmarkedsforvaltningen godkendes.

Bilag:

Økonomioversigt for Arbejdsmarkedsforvaltningen.
Kontrakt 2007 Arbejdsmarkedsforvaltningen Rebild Kommune.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 06-02-2007:

Indstilles godkendt.



3. Kontrakt for Kompetencecenter Rebild 2007

J.nr.: 81.15.16. Sagsnr: 07/369

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Kontraktstyring er valgt som samlet styringsprincip for Rebild Kommunes forvaltninger, institutioner, og afdelinger. I overensstemmelse hermed er der udarbejdet en kontrakt for Kompetencecenter Rebild der er en afdeling/institution under arbejdsmarkedsområdet. Kontrakten gælder for 2007 og er et-årig.

Kompetencecenter Rebild har udgangspunkt i lejede lokaler Business Park Nord samt indtil november 2007 i lejede lokaler i Binderup.

Kompetencecenter Rebilds primære opgaver er at levere revalideringsyder og beskyttet beskæftigelse til Rebild Kommunes borgere samt borgere henvist fra andre kommuner. Udgangspunktet for denne opgave er de opgaver der før blev løst i regi af Revalideringscenter Binderup. Derudover skal Kompetencecenter Rebild levere undervisning, vejledning og afklaring til Jobcenter Rebild. Denne opgave løses via en BUM-model. Det er således Jobcentrets medarbejdere der bestiller ydelser i kompetencecentret. De opgaver Kompetencecentret løser for Jobcenter Rebild udføres som indtægtsdækket virksomhed. Kompetencecenter Rebild har derudover mulighed for at byde ind på at løse opgaver for de omkringliggende kommuner. Endelig er det Kompetencecenter Rebilds opgave at sikre serviceringen af Enebærhuset i form af styring af udlånsaktiviteter samt rengøring.

Kompetencecenter Rebild er organiseret i tre enheder i forhold til borgernes behov. Disse enheder er match 1-3, match 4-5 samt specialiseret indsats. Specialiseret indsats dækker beskyttet beskæftigelse samt revalidering. De to øvrige enheder køres som indtægtsdækket virksomhed.

Kontrakten for Kompetencecenter Rebild tager udgangspunkt i tre overordnede mål:

At levere de tilbud Jobcentret efterspørger

At være aktiv i forhold til udbud fra andre aktører/jobcentre- Rebild har første prioritet Beskyttet beskæftigelse med udgangspunkt i udbud og efterspørgsel.

Den samlede ramme for Kompetencecenter Rebilds kontrakt er netto 644.780 kr. Dette beløb dækker Beskyttet beskæftigelse (05.58), Revalidering (05.80), samt et beløb vedr. Enebærhuset. Økonomien forbundet med områderne fremgår af bilaget. Derudover skal udgifter til kommunale aktiveringsprojekter finansieres via indtægter fra Jobcenter Rebild samt omkringliggende kommuners aktiviteter. Der er fuld overførselsadgang på hele kontraktområdet.



Indstilling:

Forvaltningen indstiller at

Kontrakt for Kompetencecenter Rebild godkendes.

Bilag:

Økonomioversigt for Kompetencecenter Rebild.

Kontrakt 2007 Kompetencecenter Rebild.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 06-02-2007:

Indstillingen godkendt.



4. **Flaskehalsindsats og Velfærdsforlig.**

J.nr.: 15.00.00. Sagsnr: 07/375

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Med baggrund i Statens ønske om at målrette jobcentrenes indsats mod områder med mangel på arbejdskraft er der afsat en særskilt bevilling til flaskehalsområder. Endvidere er der forslag om at der som led i udmøntningen af Velfærdsforliget afsættes tre puljer der skal intensivere en tidlig indsats for forsikrede ledige samt sikre midler til jobrotationsprojekter og voksenlærlinge.

På flaskehalsområdet har Jobcenter Rebild fået udmeldt en foreløbig bevilling på 940.000,- kr. for 2007. Midlerne er målrettet de af Det Regionale Beskæftigelsesråd udpegede flaskehalsområder. Som eksempler herpå kan nævnes Jern, metal, auto og sundhed, omsorg og personlig pleje. Forvaltningen har undersøgt mulighederne for at iværksætte projekter der skal afklare borgere ift flaskehalsområder. Med baggrund i efterspørgslen efter arbejdskraft i Rebild Kommune samt de muligheder der er ift bevillingen vil der blive igangsat et introducerende forløb der skal afklare ledige i forhold til 'de sorte fag'. Der har været kontakt til Jobcentrene i Mariager Fjord og Vesthimmerland som er indbudt til at deltage i projektet. Efter det introducerende forløb er det hensigten, at de ledige skal overgå til det ordinære uddannelsessystem for at erhverve de manglende kompetencegivende kurser.

Flaskehalsbevillingen vil derudover blive anvendt til grunduddannelser på eksempelvis teknisk skole, kompetencegivende kurser og efteruddannelse og introduktions- og omskolingsforløb. Denne indsats gælder for forsikrede ledige som for ikkeforsikrede. I forhold til de ikkeforsikrede, kan flaskehalspuljen endvidere bruges til virksomhedspraktik og løntilskud.

Som en udmøntning af Velfærdsforliget forventes der ligeledes afsat en pulje til tidlig indsats for forsikrede ledige. Jobcenter Rebild vil iværksætte et afklaringsforløb for alle forsikrede ledige som en del af en tidlig indsats. Afklaringsforløbet er bygget op med to ugers afklaring og 4 ugers efterfølgende jobsøgning. Forvaltningen vil søge at få godkendt dette projekt som en del af ordningen for særlig indsats i 1. ledighedsperiode. Den økonomiske ramme for puljen er endnu ikke kendt. Puljen udmøntes med virkning fra 1. august. 2007

"Voksenlærling fra beskæftigelse" er udskilt fra aktiveringsrammen og placeret på en selvstændig hovedkonto. Ordningen er blevet lovbunden men skal dog holdes indenfor en ramme. Der bliver tale om en "først til mølle" ordning, hvor Driftsregionerne overvåger forbrugsudviklingen. Den økonomiske ramme er endnu ikke udmeldt. Jobrotationsydelse til beskæftigede med kort eller mellemlang videregående uddannelse er ligeledes udbudt i en pulje. Med Velfærdsaftalen afsættes der en begrænset pulje til dette formål. Denne pulje tildeles efter "først til mølle"-princippet, og såvel jobcentrene som pilotjobcentrene skal ansøge Driftsregionen om tildeling af midler. Den økonomiske ramme for puljen er endnu ikke kendt. Puljen udmøntes i marts 2007. De iværksatte initiativer forventes på positiv vis at kunne bidrage til at sikre målopfyldelse af bl.a. Beskæftigelsesministerens mål om at mindske korttidsledigheden.



Indstilling:

Forvaltningen indstiller
Til Arbejdsmarkedsudvalgets orientering og drøftelse.

Bilag:

Notat vedrørende flaskehalse med underbilag.
Notat vedrørende puljer og velfærdsforliget.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 06-02-2007:

Orienteringen taget til efterretning.



5. Målepunkter for Jobcenter Rebild.

J.nr.: 15.20.00. Sagsnr: 07/370

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Jobcenter Rebild vil følge udviklingen og resultaterne af indsatsen intensivt i 2007. Dette gøres ved at følge op på såvel centrale som lokale mål for indsatsen. Helt overordnet har Beskæftigelsesministeren udmeldt tre centrale mål for jobcentrenes indsats i 2007. Derudover har de 14 pilotjobcentre udarbejdet 12 supplerende målepunkter. Endvidere har Arbejdsmarkedsforvaltningen udarbejdet konkrete mål for indsatsen i de forskellige afdelinger og endelig er der udarbejdet konkrete mål for indsatsen de første 100 dage.

En del af disse målepunkter er endvidere indarbejdet i light udgaven af beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt tre centrale mål som alle jobcentre vil blive sammenlignet på for 2007. Disse mål er:

- Jobcentrene skal sikre at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt.
- Jobcentrene skal have særlig fokus på kontant- og starthjælpsmodtagere der har gået passive i mindst end et år og indsatsmålene i forbindelse med 'En ny chance til alle'.
- Jobcentrene skal sikre at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, integrationsydelses-, og dagpengemodtagere bliver nedbragt i forhold til året før.

Der vil løbende blive fulgt op på ovenstående mål og Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret herom hvert kvartal, første gang på april-mødet.

De 14 kommuner, der har etableret pilotjobcentre, har i sidste halvdel af 2006 samarbejdet om at udvikle 12 målepunkter. De fælles målepunkter skal supplere øvrige økonomiske og indholdsmæssige mål som kendes fra regnskabet, Beskæftigelsesplanen og resultatrevisionen heraf. De konkrete målepunkter, samt metoden til opgørelse heraf, er beskrevet i vedlagte notat. Det er målet at der følges op på de 12 målepunkter kvartalsvis.

De fleste af målepunkterne kan trækkes på den fælles informationsløsning Jobindsats.dk. Denne løsning er imidlertid ikke fuldt udbygget endnu og der kan derfor først gives et retvisende billede af status for Jobcenter Rebild på april-mødet.

De fire afdelinger i Arbejdsmarkedsforvaltningen har i forbindelse med udarbejdelsen af administrationsgrundlagene lavet konkrete mål for effekterne af indsatsen. Forvaltningen følger løbende op herpå og Arbejdsmarkedsudvalget vil få en status herpå i august. Målet er at denne evaluering kan indgå som et element i udarbejdelsen af nye mål for 2008.

Forvaltningen har udarbejdet konkrete mål for de første 100 dage af 2007. Målene blev præsenteret for Udvalget på mødet i december 2006. Forvaltningen forventer at kunne



fremlægge en opfølgning herpå til udvalgets møde i maj 2007. Der er tale om meget konkrete mål for den indsats der skal begås for at få Jobcenter Rebild godt i gang.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- At orientering om målepunkter tages til efterretning.

Bilag:

Notat fra KL "Fælles målepunkter i pilotjobcentrene".

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 06-02-2007:

Orienteringen taget til efterretning.



**6.
Orientering februar 2007.**

J.nr.: 00.01.00. Sagsnr: 07/80

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Forvaltningen orienterer om:

- Projekt gode arbejdsgange i jobcentret – Projekt i regi af KL-jobcenternetværk.
- Status for opstarten af Jobcenter Rebild.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

Til udvalgets orientering.

Bilag:

Oversigt over sager, der forventes forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i 2007.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 06-02-2007:

Taget til efterretning.



Underskriftsside

Morten Lem Christiansen - Formand

Peder Christensen - Medlem

Gert Jensen - Medlem

John Hamiltorn - Medlem

Mogens Schou Andersen - Medlem