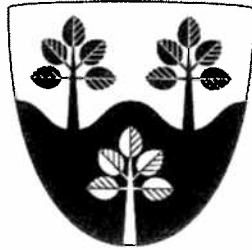


# REBILD KOMMUNE



## REFERAT

### Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Mødedato:**

Onsdag den 23-01-2008.

**Mødetidspunkt:**

14:00.

**Sted:**

Mødelokale 1, Støvring Rådhus.

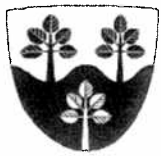
**Møde slut:**

16:00

**Afbud:**

Allan Busk, Mette Bonderup, Charlotte Jensen, Grethe Pilegaard.

**Fraværende:**



## Indholdsfortegnelse

	<b>Side</b>
1. Mødeplan 2008	2
2. Indstilling om medlem til LBR i henhold til § 45 stk. 9 jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats	3
3. Forslag til beskæftigelsespolitisk indsats i forhold til +50 årige uanset forsørgelsesgrundlag.	4
4. Voksenlærlingekampagne	6
5. Status og fremtidige Jobdating	8
6. Partnerskabsaftaler og uddannelsesplaner	10
7. Orientering - januar	12
Underskriftsside	13



**1.  
Mødeplan 2008**

J.nr.: 15.00.00P35. Sagsnr.: 07/571

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Sagsfremstilling:**

Iht. til forretningsordenen for LBR for Rebild Kommune § 4 stk.1 er det fastsat, at LBR afholder ordinært møde 6 gange årligt. Yderligere fremgår af samme, at møderækken fastlægges for 1 år ad gangen.

LBR er tidligere jf. bilag informeret vedr. årligt tilbagevendende arbejdsopgaver, som LBR og arbejdsmarkedsudvalget skal varetage.

Med udgangspunkt heri og under hensyntagen til fastlagt mødekalender for byråds og udvalgsmøder i Rebild Kommune i 2008 indstilles det til LBR, at afholdelse af 6 årlige møder iht. LBR's forretningsorden afholdes som følger:

Onsdag den 27.02.08

Onsdag den 30.04.08

Onsdag den 25.06.08

Onsdag den 27.08.08

Onsdag den 24.09.08

Onsdag den 26.11.08

**Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til LBR:

At plan for LBR's mødeafvikling for 2008 godkendes, som indstillet.

**Bilag:**

Dagsordenspkt. 02 af 14.09.06.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28-11-2007:**

Mødet aflyst. Punktet behandles på LBR's møde den 23.01.08.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23-01-2008:**

Godkendt som indstillet.

**2.****Indstilling om medlem til LBR i henhold til § 45 stk. 9 jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats**

J.nr.: 15.00.00P35. Sagsnr.: 07/20643

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Sagsfremstilling:**

Sammensætning af LBR for Rebild Kommune er udpeget i henhold til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 45. Af samme § 45 stk. 9 fremgår, at der yderligere kan udpeges: "op til 2 fra relevante foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening".

LBR for Rebild Kommune besluttede på konstituerende møde for LBR den 14.09.06 at der udpeges et medlem fra henholdsvis Erhvervsrådsforeningen samt en repræsentant fra arbejdsløshedskasserne i henhold til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 45 stk. 9.

Rådet er suppleret med en repræsentant fra Arbejdsløshedskasserne.

December 2006 modtog LBR en tilbagemelding fra Erhvervsrådsforeningen om, at spørgsmålet om udpegning af et medlem måtte afvente en nærmere vurdering i forhold til etablering af et Erhvervsudviklingsråd for Rebild Kommune.

Sagen har den 03.12.07 været behandlet på Erhvervsudviklingsrådet for Rebild Kommune på ordinært møde. LBR har modtaget en meddelelse om, at Rebild Erhvervsudviklingsråd gerne vil stille den tilbudte plads til rådighed for andre, da 2 af Erhvervsudviklingsrådets medlemmer allerede er repræsenteret i LBR for Rebild Kommune.

Dette indebærer, at LBR skal behandle indstilling af nyt medlem til LBR i henhold til ovennævnte lov.

**Indstilling:**

Det indstilles til LBR, at

- træffe beslutning om indstilling af, hvilken relevant lokal forening, der skal tilbydes den ledige plads iht. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik § 45 stk. 9.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23-01-2008:**

Det indstilles, at den lokale forening Frivilligforeningen for Flygtninge i Rebild Kommune (FF), tilbydes den ledige plads iht. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik § 45 stk. 9. Forvaltningen tilskriver Frivilligforeningen for Flygtninge.

**3.****Forslag til beskæftigelsespolitisk indsats i forhold til +50 årige uanset forsørgelsesgrundlag.**

J.nr.: 15.00.00P35. Sagsnr.: 07/571

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Sagsfremstilling:**

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede på mødet den 31. oktober 2007 punkt 4, iværksættelse af tiltag og aktiviteter, der understøtter aktiviteter for de mest udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

Tilskuddet skal anvendes til alle målgrupper, det vil sige, at personernes forsørgelsesgrundlag er underordnet for hvilke initiativer, der kan igangsættes.

Dog skal initiativer som bekendt ligge indenfor de overordnede rammer af Jobcentrets Beskæftigelsesplan og indenfor Beskæftigelsesministeriets udmeldte mål for bevillingen.

LBR i Rebild Kommune råder i 2008 over en samlet bevilling på 965.000 kr.

**Formål:**

At nedsætte en Tarsk force på tværs af medarbejdergrupper og forsørgelsesgrundlag, hvor værktøjer fra hverdagen anvendes med udgangspunkt i forventninger til effekt, og hvor der udvikles nye værktøjer til efterfølgende implementering i organisationen.

At tage hånd om nuværende som kommende borgere på passiv forsørgelse i aldersgruppen +50 år.

At sikre så højt et aktivitetsniveau for den enkelte som muligt.

**Indhold:**

Der nedsættes en arbejdsgruppe i regi af Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Arbejdsgruppen skal inden udgangen af januar måned 2008 fremlægge forslag til en særlig indsats i forhold til alle +50 årige modtagere af passiv forsørgelse for ledergruppen i Arbejdsmarkedsforvaltningen og for LBR på mødet den 27. februar 2008 med henblik på iværksættelse af indsatsen i projektperioden 1. april 2008 til 31. december 2008.

Forslaget skal indeholde en projektbeskrivelse med følgende indhold og forudsætninger.

Budgetramme på 1.750.000 kr. bestående af en rammebevilling fra LBR på 750.000 kr., der frigives i forbindelse med godkendelsen af projektbeskrivelsen på mødet den 27. februar 2007 samt en rammebevilling på 1.000.000 kr. fra Arbejdsmarkedsforvaltningens budget i 2008.

Der skal udarbejdes skabeloner til ledelsesinformation i forhold til projektet, der månedlig informere ledergruppen i Arbejdsmarkedsforvaltningen og LBR på de aftalte møder, om aktuelle og kommende tiltag i projektet, samt som løbende følger op på resultaterne af projektet.

Projektet skal omfatte alle +50 årige borgere med følgende forsørgelsesgrundlag uanset

**anciennitet**

- Forsikrede ledige.
- Kontanthjælpsmodtagere match 1-3.
- Ledighedsydelse.
- Kontanthjælpsmodtagere match 4+5.
- Forrevalidering.
- Sygedagpenge.

Projektet skal beskrive antal personer i de enkelte forsørgelsesgrupper pr. 30. november 2007 og indholdet i projektet skal tage udgangspunkt heri.

Projektet skal indeholde forslag til de faglige kompetencer, der skal indgå i projektet, med forslag til timer pr. uge for den enkelte faggruppe, administrative forhold og projektledelse. Der skal i forbindelse hermed tænkes utraditionelt i forhold til såvel faggrupper der er repræsenteret i Arbejdsmarkedsforvaltningen som faggrupper der ikke p.t. er ansat i forvaltningen.

Der skal i projektet indgå personaleressourcer fra Arbejdsmarkedsforvaltningen svarende til minimum 1.000.000 kr.

Projektet skal beskrive volumen, forventet aktivitetsniveau og forventede resultater med udgangspunkt i så højt et aktivitetsniveau som muligt.

Projektet får lokaler på KCR og skal inddrage alle tænkelige beskæftigelsespolitiske tiltag i forhold til indsatsen over for de forskellige målgrupper, og skal som minimum inddrage uddannelse af projektets medarbejdere i anvendelsen af tests i indsatsen.

**Indstilling:**

Forvaltningen indstiller til LBR, at  
Forslag til beskæftigelsespolitisk indsats i forhold til + 50 årige uanset forsørgelsesgrundlag drøftes.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28-11-2007:**

Mødet aflyst. Punktet behandles på LBR's møde den 23.01.08.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23-01-2008:**

Forvaltningen orienterede om status på jobcenterets målgrupper og foreslog at, der forud for yderligere drøftelse blev foretaget en nærmere undersøgelse af behov for tiltag. Det blev besluttet at udskyde drøftelsen om ansøgning om frigivelse af midler til næste ordinære møde i LBR.



#### **4. Voksenlærlingekampagne**

J.nr.: 15.03.00A50. Sagsnr.: 07/17073

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

##### **Sagsfremstilling:**

Voksenlærlingeordningen har til formål at yde mulighed for uddannelse inden for flaskehalsområder for personer over 25 år. Lærlingen aflønnes som ufaglært inden for området frem for den traditionelle lærlingeløn og arbejdsgiveren oppebærer et tilskud på 35 kr. pr. time. Tilskud til voksenlærlinge forudsætter at uddannelsen fremgår af Region Nordjyllands positivliste, som opdateres to gange årligt. Tilskuddet til voksenlærlinge fra ledighed (både forsikrede og ikke-forsikrede) finansieres over Aktivbevillingen. Tilskud til voksenlærlinge fra beskæftigelse finansieres over en central pulje.

Ordningen administreres af jobcenteret.

For at øge tilgangen til voksenlærlingeordningen, med det formål at styrke kendskabet til ordningen og opkvalificere restgruppen af ledige, har Jobcenter Rebild besluttet at iværksætte en kampagne for ordningen i samarbejde med jobcentrene Vesthimmerland og Mariagerfjord. Kampagnen består af følgende elementer: Valeur Telemarketing booker mødeaftaler for jobcentrenes virksomhedskonsulenter hos interesserede virksomheder, designfirmaet Hatch & Bloom udfærdiger plakater og brochurer til virksomheder og ledige samt materiale til radiospots, som bliver afspillet dagligt i den 5 uger lange kampagne. Det er aftalt at der skal bookes 50 virksomhedsbesøg til 2 konsulenter gennem de fem uger. Der er ikke opstillet konkrete succesmål for kampagnen, idet effekten først kan måles på længere sigt i relation til at få udbredt kendskabet til ordningen. Traditionelt oprettes de fleste voksenlærlingekontrakter for personer, som allerede er i beskæftigelse og denne tendens forventes fortsat. For at få flere ledige med i ordningen og for at have emner at præsentere på virksomhedsbesøgene, har jobcenteret allerede igangsat en oplysningskampagne på Kompetencecenteret og i jobcenteret.

Voksenlærlingekampagnen afvikles i ugerne 45-50.

Forvaltningen vil på mødet orientere om evaluering af kampagnen.

##### **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller:  
Til LBR`s orientering

##### **Bilag:**

- Evaluering af Voksenlærlingekampagne.

##### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 14-11-2007:**

Taget til efterretning.

##### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28-11-2007:**

Mødet aflyst. Punktet behandles på LBR`s møde den 23.01.08.



**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23-01-2008:**  
Orienteringen taget til efterretning.



## **5. Status og fremtidige Jobdating**

J.nr.: 15.21.01Ø00. Sagsnr.: 07/17075

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

### **Sagsfremstilling:**

#### **Status på jobdating**

Jobcenteret har siden maj måned afholdt 4 jobdating. Der har været afprøvet forskellige metoder og konceptet er under fortsat udvikling. Således har nogle arrangementer været rettet mod bestemte brancher, f.eks. de sorte fag, mens andre har haft ledige job generelt, som omdrejningspunkt. De første jobdating blev afholdt som aftenarrangement i forventning om at det passede virksomhederne bedst. Efterfølgende evalueringer viste dog, at dette ikke var tilfældet, hvorfor arrangementet nu afholdes i dagtimerne. Der har deltaget mellem 40 og 110 ledige i de forskellige jobdating og resultatet er ca. 80 besatte job på ordinære eller støttede vilkår. Efter hver Jobdating har der været opfølgning og evaluering hos de medvirkende virksomheder, og denne tilbagemelding er positiv ift. at virksomhederne har god mulighed for at oplyse data om egen virksomhed samt at kunne få en snak med relevante emner til kommende rekrutteringsbehov. Flere virksomheder, uddannelsesinstitutioner, vikarbureauer har oplyst til Jobcentret, at de gerne deltager en anden gang. Fra de inviterede borgere til Jobdating, har der generelt været udtrykt tilfredshed med arrangementet, især fra de borgere der på dagen har fået en konkret aftale om en mulig jobåbning.

#### **Jobdating fremad**

Fremadrettet vil jobdating som udgangspunkt have fagsøjlerne som omdrejningspunkt. Næste arrangement afvikles primo januar i forbindelse med igangsættelsen af den efterspørgselsorienterede beskæftigelsesindsats og her vil alle fagsøjler være repræsenteret.

### **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller:  
Til udvalgets orientering

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 14-11-2007:**

Taget til efterretning.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28-11-2007:**

Mødet aflyst. Punktet behandles på LBR's møde den 23.01.08.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23-01-2008:**

Orienteringen taget til efterretning. LBR giver udtryk for ros og støtte i forhold til



Jobcenterets afholdte jobdatingarrangementer.



## 6. Partnerskabsaftaler og uddannelsesplaner

J.nr.: 15.08.00000. Sagsnr.: 07/17143

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

### Sagsfremstilling:

Virksomhedsservice har aflagt besøg hos en række virksomheder med henblik på at udvide samarbejdet. Det opsøgende arbejde har haft en positiv effekt og det fremtidige tættere samarbejde formaliseres i form af skriftlige partnerskabsaftaler vedr. det rummelige arbejdsmarked. Formålet med partnerskabsaftalerne er, at få etableret et antal faste praktikpladser på den enkelte virksomhed. Praktikpladser, som kan anvendes til alle målgrupper i beskæftigelsesindsatsen og hvor der kan tages hensyn til eventuelle skånehensyn af fysiske, psykiske eller sociale årsager. Målet er at afprøve og forbedre borgerens arbejdsevne og opkvalificering til ansættelse i den pågældende eller anden virksomhed. Endvidere kan virksomheden anvende pladserne til egne medarbejdere med behov for midlertidige skånehensyn.

De faste praktikpladser betyder at jobcenteret får et indgående kendskab til opgaver, funktioner og medarbejdere på den enkelte virksomhed og således kan sikre et godt match mellem borger og arbejdsplads. Samtidig opnår virksomheden en god base for rekruttering af nye medarbejdere. Partnerskabsaftalen tager udgangspunkt i en generel aftale om et antal faste praktikpladser, men tilrettes individuelt den enkelte virksomhed. Jobcenteret yder ikke økonomisk bistand til virksomheden i forbindelse med indgåelse af partnerskabsaftalen, men der betales for virksomhedens tidsforbrug i form af mentorstøtte ligesom de almindelige arbejdsmarkedspolitiske redskaber som løntilskud mv kan anvendes.

Jobcenteret har pt. indgået 8 konkrete partnerskabsaftaler og der forventes at blive indgået yderligere 9 i den nærmeste fremtid. Endvidere arbejdes der på at indgå forpligtende aftaler med de faglige organisationer, som indeholder særlige aftaler om samarbejde (skal aftales nærmere mht. indhold) og der er på nuværende tidspunkt underskrevet én aftale.

Virksomhedsservice har tillige indgået et samarbejde med 3 virksomheder omkring etablering af forskellige uddannelsesforløb. Baggrunden er, at virksomhederne har et ønske og behov for opkvalificering af egne medarbejdere, men har vanskeligt ved at undvære arbejdskraften. Virksomhedsservice vil derfor, i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, opkvalificere ledige til at bestride en del af funktionerne mens de faste medarbejdere er på uddannelse. Eksempelvis er der etableret et forløb inden for autobranschen, hvor ledige uddannes som værkstedsmedarbejdere. Forløbet er en kombination af skoleperioder og praktik på virksomheden og kursisten vil efterfølgende kunne bestride de mindre fagligt tunge opgaver for automekanikerne, mens disse er på uddannelse. Forløbet iværksættes primo januar 2008.

### Indstilling:

Forvaltningen indstiller:  
Til LBR`s orientering

### Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 14-11-2007:

Taget til efterretning.



**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28-11-2007:**

Mødet aflyst. Punktet behandles på LBR`s møde den 23.01.08.

**Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23-01-2008:**

Orienteringen taget til efterretning.



## **7. Orientering - januar**

J.nr.: 15.00.00P35. Sagsnr.: 07/20643

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

### **Sagsfremstilling:**

Forvaltningen orienterer om:

1. Meddelse fra DA om indstilling af elinstallatør Michael Wulff-Nielsen som repræsentant til LBR.
2. Afgørelse i forhold til henvendelse fra Center for demokratisk Netværksstyrings forespørgsel om LBR-Rebild som casekommune.
3. Henvendelse fra det regionale Beskæftigelsesråd om ønske om fællesmøde med LBR for Rebild Kommune.
4. 300 timers reglen.
5. "Ny chance til alle" resultat 3. kvartal 2007.
6. Ugens tal.
7. Orientering om status i forhold til projekt virksomhedscentre.

### **Indstilling:**

Forvaltningen indstiller at:  
Til udvalgets orientering.

### **Bilag:**

1. Mail vedr. ny repræsentant til LBR fra DA.
5. Resultater efter 3. kvartal.
5. Kommunefordelt oversigt over resultaterne efter 3. kvartal 2007.
6. Ugens tal.

### **Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 23-01-2008:**

- Ad 1, taget til efterretning og Michael Wulff-Nielsen budt velkommen som nyt medlem i LBR
- Ad 2, Formand Anne Grethe Sveistrup har med baggrund i flertalsafstemning (6 nej og 1 ja) meddelt Center for demokratisk Netværksstyring, at LBR for Rebild Kommune ikke ønsker at deltage som case-kommune.
- Ad 3, forvaltningen fremsender LBR's mødeplan for 2008 til Det regionale beskæftigelsesråd med henblik på aftale for fællesmøde mellem LBR Rebild og RBR
- Ad 4, orienteringen taget til efterretning
- Ad 5, orienteringen taget til efterretning