

REBILD KOMMUNE



REFERAT

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato:

Onsdag den 27-02-2008.

Mødetidspunkt:

14:00.

Sted:

Mødelokale 1, Støvring Rådhus.

Møde slut:

16:00

Afbud:

Fraværende:



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Orientering vedr. forbrug og regnskab for tildelte midler til LBR for bevillingsåret 2007.	15
2. Forslag til beskæftigelsespolitisk indsats i forhold til sygemeldte +50årige.	17
3. Sundhed på arbejdspladsen	19
4. Orientering - februar.	21
5. Beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2009	23
Underskriftsside	25



1. Orientering vedr. forbrug og regnskab for tildelte midler til LBR for bevillingsåret 2007.

J.nr.: 15.00.00P35. Sagsnr.: 07/20643

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling:

Hvert år afsætter staten til LBR en pulje penge, der skal anvendes til at iværksætte lokale virksomhedsrettede initiativer, der kan bidrage til en forebyggende indsats for personer, der har svært ved at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller bidrage til at personer på kanten af arbejdsmarkedet får beskæftigelse.

LBR for Rebild Kommune har for bevillingsåret 2007 fået tildelt 922.546 kr. i henhold til § 47 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik.

Status over LBR's initiativer for bevillingsåret 2007.

LBR har frigivet midler til:

- afholdelse af projekt for unge kontanthjælpsmodtagere - "ud i det fri"
- afholdelse af arbejdsfastholdelsesprojekt for sygemeldte borgere, hvis væsentligste barrierer i forhold til at vende tilbage til arbejdsmarkedet er psykiske problemer - "psyk-rehab"
- afholdelse af fællesmøde med LBR og de praktiserende læger, der betjener borgere i Rebild Kommune
- afholdelse af fællesseminar mellem LBR og Arbejdsmarkedsudvalget
- ansættelse af psykolog i arbejdsmarkedsforvaltningen

Forvaltningen vil på møde orientere vedr. udarbejdet evaluering vedr. projekt "ud i det fri" for unge kontanthjælpsmodtagere jf. bilag og vedr. udarbejdet evaluering vedr. projekt "psyk-rehab" for sygemeldte borgere, hvis væsentligste barriere i forhold til at vende tilbage til arbejdsmarkedet er psykiske problemer jf. bilag.

Yderlige vil der være en gennemgang af udarbejdet regnskab for LBR's forbrugte midler for regnskabsåret 2007 jf. bilag.

Indstilling:

Det indstilles til LBR, at

- orientering, evaluering vedr. projekt "ud i det fri" tages til efterretning
- orientering, evaluering vedr. projekt "psyk-rehab" tages til efterretning
- orientering, regnskab for LBR's forbrug af tildelte midler tages til efterretning

Bilag:

Regnskab for LBR for 2007, evaluering af projekt for kontanthjælpsmodtagere samt evaluering af arbejdsmarkedsfastholdelsesprojekt for sygemeldte.



Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27-02-2008:
Orienteringen taget til efterretning.

**2.****Forslag til beskæftigelsespolitisk indsats i forhold til sygemeldte +50årige.**

J.nr.: . Sagsnr.:

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling:

På ordinært møde i LBR den 23.01.08 blev besluttet, at forvaltningen i forhold til forslag til beskæftigelsespolitisk indsats for målgruppen + 50 årige uanset forsørgelsesgrundlag skulle foretage en nærmere undersøgelse af behov for tiltag for målgruppen.

Af oversigt over udviklingen i antallet af sager indenfor de forskellige målgrupper, ses at udviklingen på sygedagpengeområdet udviser en forsat stigende tendens og er lige modsat den ellers meget positive udvikling på arbejdsmarkedet.

Antallet af personer, der i uge 5/2007 modtog sygedagpenge i Rebild Kommune udgjorde 332 borgere. I uge 5/ 2008 udgjorde antallet 410 sygemeldte borgere. En stigningsprocent på 27,33 %.

Indenfor målgruppen af sygemeldte + 50 årige udgør gruppen 134 personer ud af i alt 410, ligeligt fordelt på henholdsvis kvinder og mænd.

Indenfor målgruppen af ledige sygemeldte + 50 årige udgør gruppen ca. 54% af det samlede antal sygemeldte + 50 årige på i alt 134 personer og her er ligeledes tale om en forholdsmæssig ligelig fordeling på mænd og kvinder.

I forhold til visitering til kategori er hovedparten ca. 75% af gruppen af ledige sygemeldte +50 årige kategoriseret i kategori 2. (Kategori 2, sager med risiko for langvarigt sygeforløb og/eller risiko i forhold til arbejdsevnen).

Af de ledige sygemeldte + 50 årige, der er kategoriseret i kategori 2 er ca. 37 % af gruppen, sygemeldt på grund af en psykisk betinget lidelse. 46% af samme gruppe er sygemeldt på grund af en lidelse i bevægeapparatet og for den resterende del er der tale om, at de er sygemeldt på grund af en lidelse, der både er fysik som psykisk betinget.

Forvaltningen finder, at det med baggrund i ovenstående undersøgelse vil være hensigtsmæssigt at vælge at iværksætte et projekttiltag for gruppen af ledige sygemeldte + 50 årige, at afprøve nye metoder og bidrage til udvikling af nye redskaber for at finde veje, der kan modvirke og bremse udviklingen til gavn for den enkelte borger og arbejdsmarkedet. Der skal arbejdes med den enkeltes ledige sygemeldte + 50 åriges sygdomsbillede således at risikoen for at blive mere syg og tabe troen på at man kan blive rask og kan arbejde igen, minimeres.

Projektet foreslås etableret under KCR og der foreslås, at der i forbindelse med udvikling af et projekt for målgruppen ledige sygemeldte + 50 årige, inddrages en repræsentant fra de faglige organisationer og en repræsentant fra de praktiserende læger i et samarbejde for udarbejdelse af en mere sammentænkt indsats.

Forvaltningen finder, at et sådant projekttiltag henhører under kriterier og rammer for tildeling af midler fra LBR, da der er tale om et nyt initiativ, der modsvarer de beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Forvaltningen anbefaler, at der med baggrund i ovenstående, at indstille til LBR, at der bevilges midler 300.000 kr. til udvikling af et projekt, der skal arbejde med den enkeltes ledige sygemeldte + 50 åriges sygdomsbillede, eget selv-billede med fornyet interesse og mod til at se sin nye fremtid som erhvervsaktiv. Projekttiltaget skal ses i sammenhæng med, at der er en reel mangel på arbejdskraft blandt nordjyske virksomheder samtidig



med, at gruppen + 50 årige udgør en stor gruppe af antallet af ledige generelt.

Indstilling:

Det indstilles til LBR,

- at der bevilges 300.000 kr. til etablering og drift af et projekt for gruppen af ledige sygemeldte + 50 årige med igangsætning foråret 2008.

Bilag:

Oversigt over aktuelle sager/aktive sager i Jobcenter Rebild - uge 5 - 07/08.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27-02-2008:

LBR afgav en positiv tilkendegivelse om frigivelse af midler til et projekt for målgruppen + 50 årige, men LBR ønskede forud for bevilling en yderligere beskrivelse af projekttiltag. Beslutning om, at inddrage LBR medlemmer, Axel Rene Aubertin og Grete Pilegård i en arbejdsgruppe sammen med forvaltningen med henblik på det fortsatte arbejde med udvikling af et projekt for målgruppen. Nærmere projektbeskrivelse med forslag til finansiering forelægges LBR på næste ordinære møde 30.04.08.



3. Sundhed på arbejdspladsen

J.nr.: 15.00.00P35. Sagsnr.: 07/20643

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling:

Arbejdsmarkedsforvaltningen har i samarbejde med Sundhedsforvaltningen udarbejdet et projekt omkring sundhed på arbejdspladsen. Projektet er tænkt som et tiltag der skal forebygge arbejdsrelateret sygdom i såvel private som offentlige virksomheder.

Endvidere skal projektet betragte A-kasserne som en virksomhed i forebyggelsesmæssig henseende, hvorved tænkes, at projektet i samarbejde med A-kasserne og de faglige organisationer skal arbejde med såvel forebyggelse af sygdom blandt ledige, men også sikre de ledige der er sygemeldt kommer tilbage til arbejdsmarkedet, vel at mærke ikke som ledige men i job alternativt uddannelse eller løntilskud.

Det er et klart mål med projektet, at synliggøre over for virksomhederne, at der ligger store potentialer i at forebygge sygdom blandt medarbejderne, såvel menneskelige, driftsøkonomiske som ressourcemæssige, og at det faktisk at forebygge sygdom og investere midler i arbejdsmiljø, er at foretrække frem for at rekruttere nye medarbejdere alternativt vikarer.

Projektet bygger på en indsats kombineret af råd og vejledning til virksomhederne, tilbud om hjælp til at søge arbejdsmiljøet afdækket og tilbud om konsulentbistand i forhold til gennemførelse af arbejdsmiljøfremmende aktiviteter.

LBR anmodes om økonomisk tilskud til projektet i form af 500.000 kr. til finansiering af medarbejderressourcer til arbejdsmiljøfremmende tiltag i såvel private som offentlige virksomheder. Medarbejderressourcerne vil bestå af timer til virksomhedskonsulenter der sammen med en terapeut fra Sundhed skal afholde møder med ledelse og tillidsvalgte i virksomhederne samt timer til efterfølgende tiltag i den enkelte virksomhed afhængig af virksomhedens behov.

Endvidere skal der afsættes timer til en intensivering af samarbejdet med A-kasser og faglige organisationer omkring såvel forebyggelse af sygdom som tiltag for sygemeldte ledige, således at sygdom forebygges og raskmelding sker til job eller uddannelse og ikke til fornyet ledighed.

Projektet er endvidere koblet op på Byrådets sundhedspolitiske beslutning om at arbejde med Sundhed på arbejdspladsen som sundhedstema. Der forventes her afsat mindst 600.000 kr. til projektet, midler der skal anvendes til at sikre at der arbejdes med sundhedsfremmende tiltag i virksomhederne, samt synliggøre sundhedsområdet tilbud i form af kostvejledning til f.eks. en kantine, rygestopkurser, konsulentbistand omkring arbejdsstillinger m.v.

Denne del forventes forankret i et sundhedskliniktilbud, der endvidere skal være en mulighed for borgere i Rebild Kommune generelt, kommunens virksomheder og de praktiserende læger m.fl. såfremt der er behov for hjælp, råd og vejledning i sundheds- og helbredsmæssige henseender.



Sundhedsklinikken vil være forankret under afdelingen for sundhedsfremme og træning, der i forvejen råder over tilbud om træning, fysioterapeuter m.v. Dette tilbud vil i givet fald kunne udbygges i forhold til Rebild Kommunes personale, i form af sundhedsfremmende tilbud som træning, kostvejledning, rygestop og velfærd i øvrigt.

Der er således tale om et projekt sammentænkt på tværs af sektorer, hvor synliggørelsen af projektet sker via en intensiv indsats i forhold til virksomhederne i form af ledelse og tillidsvalgte, og som efterfølgende forankres i en sundhedsklinik, bemanded med kvalificeret personale, der kan rådgive og vejlede alle relevante aktører på markedet.

Arbejdsmarkedets parter er væsentlige aktører for projektets succes, hvorfor der i projektets startfase vil være behov for f.eks. en konference, hvor de faglige organisationer og de tillidsvalgte inviteres sammen med lederne af virksomhederne i Rebild Kommune til igangsætning af projektet.

Et af målene skulle gerne være, at der mellem ledelse, medarbejdere og Jobcenter Rebild kan indgås samarbejdsaftaler, der sikrer en tidlig indsats i forhold til forebyggelse af sygdom på arbejdspladserne i Rebild Kommune generelt.

Tilgangen til projektet er i første omgang at tilbyde de 200 virksomheder i Rebild Kommune der har det højeste sygefravær besøg af en virksomhedskonsulent og en terapeut, med det formål at lancere projektets mål og midler, indgå fremadrettet aftale og iværksætte tilbud via et bagvedliggende korps af specialister på forskellige områder.

Projektets samlede økonomi er på 2 mill. kr., hvoraf 900.000 kr. er medfinansiering fra Arbejdsmarkedsforvaltningen, idet der samtidig er tale om at lancere den efterspørgselsrelaterede beskæftigelsespolitik. Projektet tager således udgangspunkt i de 4 besluttede fagsøjler og vil i udgangspunktet tage fat i de 50 virksomheder i hver fagsøjle der har haft størst sygefravær i 2007.

Projektperioden er fra 1. maj 2008 til 30. april 2009.

Indstilling:

Det indstilles til LBR's godkendelse at der bevilges 500.000 kr. i 2008 til medfinansiering af projekt "Sundhed på arbejdspladsen" – En sammentænkt og tværsektoriel indsats.

Bilag:

Notat vedrørende projekt "Sundhed på arbejdspladsen" En sammentænkt og tværsektoriel indsats.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27-02-2008:

Efter megen diskussion om hvorvidt projektforslaget henhørte under rammerne for bevilling af midler fra LBR blev indstilling om bevilling af midler til projekttiltaget, sat til afstemning. Stemmeafgivning 3 stemmer for, 7 stemmer imod og 2 undlod stemmeafgivning. Indstilling om bevilling af midler fra LBR til projekt "sundhed på arbejdspladsen" faldt ved afstemning og blev ikke godkendt.



**4.
Orientering - februar.**

J.nr.: 15.00.00P35. Sagsnr.: 07/20643

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling:

1. Meddelelse fra Frivilligforeningen for flygtninge i Rebild Kommune om indstilling af Bodil Müller som repræsentant til LBR, som suppleant indstilles Bent Christensen.
2. Ugens tal og artikel vedr. forbrug af sygedagpenge fra arbejdsmarkedsstyrelsen – nyhedsbrev februar 2008.
3. Orientering om stop for beskæftigelsesordningen om tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne.
4. Opfordring fra forskningsprojekt om de lokale og regionale beskæftigelsesråd vedr. besvarelse af spørgeskema.
5. Orientering vedr. borgerskrivelse udsendt via mail d. 11.02.08.
6. Orientering vedr. status på projekt virksomhedscenter.
7. Invitation fra konsulentfirmaet Markmann vedr. konference om sindslidende og arbejdsmarkedet.

Indstilling:

Det indstilles
Til LBR` s orientering.

Bilag:

1. Mail fra Ulla Bidstrup af 14.02.08.
2. Ugens tal og Samspil.info.
3. Skrivelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen vedr. stop for beskæftigelsesordningen om tilskud til voksenlærlinge.
4. Ingen bilag.
5. Ingen bilag vedlagt – mail fremsendt d. 11.02.08.
6. Ingen bilag.
7. Indbydelse til konference.

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27-02-2008:

Ad. 1 – 7 - orienteringen taget til efterretning.

Evt.

Forvaltningschef Flemming Hansen orienterede vedr. den seneste tids presseomtale af Jobcenter Rebild og efterfølgende behandling af modtagne klager fra brugere af Jobcenter



Rebild.

Orienteringen efterfulgt af en diskussion i forhold til jobcenterets beskæftigelsespolitiske indsats, herunder lovkrav, kommunikationen med den ledige/sygemeldte og samarbejde med de faglige organisationer.



5. Beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2009

J.nr.: 15.00.00P35. Sagsnr.: 07/20643

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesministeren har netop offentliggjort indsatsområder og mål for 2009. Der er, som de foregående år, udmeldt tre indsatsområder som jobcentrene skal fokusere på og heraf er det ene nyt. Indsatsområderne tager afsæt i udviklingen på arbejdsmarkedet med fortsat stigende efterspørgsel på arbejdskraft, faldende ledighed og en demografisk udvikling med faldende arbejdsstyrke. Denne udvikling nødvendiggør en beskæftigelsesindsats, der fokuserer på at øge arbejdskraftudbuddet blandt alle jobcenterets målgrupper.

Beskæftigelsesministeren har valgt at bibeholde to af de tidligere mål for at sikre kontinuitet i jobcentrenes indsats samt, på baggrund af det forøgede antal sygedagpengemodtagere og det potentielle arbejdskraftudbud i denne målgruppe, tilføjet sygedagpengeområdet som indsatsområde.

Målene fra "Ny chance til alle" videreføres ikke i 2009, men afsluttes medio 2008 som oprindeligt udmeldt.

Indsatsområder og mål for 2009:

- Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for
 - Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt
- Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet
 - Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før
- Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse
 - Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før

Endvidere har Beskæftigelsesministeren udmeldt et indsatsområde for anvendelsen af bevillingen til LBR, som skal sikre sammenhæng til jobcentrenes mål:

- At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatsen og formidlingsaktiviteter over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse

De af ministeren udvalgte indsatsområder understøtter udviklingen i Rebild Kommune og de initiativer som jobcenteret har iværksat med den efterspørgselsorienterede beskæftigelsespolitik. Jobcenteret har fokus på virksomhedernes stigende arbejdskraftefterspørgsel og tiltag, der kan øge arbejdskraftudbuddet via en tidlig og aktiv



indsats for alle målgrupper. Således også det planlagte projekt for sygedagpengemodtagere +50 med henblik på, via en intensiveret og målrettet indsats, at nedbringe antallet og varigheden af sygeforløbene for denne overrepræsenterede gruppe. På samme vis bidrager tiltaget om Sundhed på arbejdspladsen, hvor målet er at introducere værktøjer til at bedre den almene sundhedstilstand på virksomhederne samt forebygge og reducere sygefraværet. Herved skabes mulighed for den enkelte virksomhed til at øge det interne arbejdskraftudbud og et bedre arbejdsmiljø.

Beskæftigelsesministerens indsatsområder og mål vil endvidere blive indarbejdet i beskæftigelsesplanen for 2009, hvor jobcenteret i samarbejde med LBR vil definere den fremadrettede beskæftigelsesindsats

Indstilling:

Det indstilles:
til LBR`s orientering.

Bilag:

Brev fra ministeren om mål for 2009
Notat om beskæftigelsesministerens mål for 2009

Beslutning i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 27-02-2008:

Orienteringen taget til efterretning.



Underskriftsside

Mette Bonderup - Medlem

Søren Lem Christiansen

Jens Jørgen Vestergaard

Axel Rene Aubertin

Anne-Grethe Svestrup

Morten Lem

Svend Pedersen

Grethe Pilegaard

Allan Busk - Formand

Michael Wulff-Nielsen

Charlotte Jensen

Bodil Müller - Medlem

Finn Graa Jakobsen